



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА» в г. Артеме

УТВЕРЖДАЮ

Директор

филиала ФГБОУ ВО «ВГУЭС»

в г. Артеме

А.А.Власенко

«28» 09 2016 г.

ПРОГРАММА

СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ФИЛИАЛА ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г.АРТЕМЕ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ

РАЗРАБОТАНО

Заместитель директора филиала

О.И.Иванюга

подпись

СОГЛАСОВАНО

Зав.отделением специальностей СПО

Л.Ю.Шараева

подпись

Зав.отделением специальностей ВО

Ю.А.Черная

подпись

Начальник ОК

Т.В.Курносова

подпись

Ведущий юрисконсульт

В.П.Велькин

подпись

Введено в действие приказом от «30» 09 2016 г. № 181

Артем 2016

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. ОРГАНИЗАЦИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ФИЛИАЛА ВГУЭС ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ.....	6
ПРИЛОЖЕНИЕ:	
ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНРИУЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОСТРУЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ФИЛИАЛА ВГУЭС ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ, ЛИЦ С ОВЗ И ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Программа содействия трудоустройству выпускников филиала ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г.Артеме из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их постдипломного сопровождения (далее - Программа) разработана филиалом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» в г.Артеме (далее – Филиал ВГУЭС).

2. Программа содействия трудоустройству выпускников Филиала ВГУЭС из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их постдипломного сопровождения (далее – ОВЗ) направлена на обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ оказываемых образовательных услуг и разработана в целях поэтапного содействия трудоустройству выпускников Филиала ВГУЭС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их постдипломного сопровождения.

3. Настоящая Программа разработана на основе следующих документов:

- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указ Президента Российской Федерации В.В. Путина от 07 мая 2012 года № 597 «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.12.2015 № 1399 «План мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;

- Программа мероприятий («дорожной карты») по повышению значений показателей доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и образовательных услуг Филиала ВГУЭС;

4. Цели Программы: поэтапное создание условий содействия выпускникам Филиала ВГУЭС с ОВЗ в эффективном трудоустройстве и постдипломном сопровождении.

5. Задачи Программы:

- осуществление индивидуальной ориентированной психолого-педагогической помощи студентам с ОВЗ с учётом особенностей психического и (или) физического развития по содействию трудоустройству;

- реализация системы мероприятий по социальной и профессиональной адаптации студентов с ОВЗ;

- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) студентов с ОВЗ по медицинским, социальным, правовым вопросам в рамках трудоустройству;

- создание условий, позволяющих повысить качественные показатели профессионального самоопределения студентов и трудоустройства выпускников с ОВЗ;

- нормативно-правовое и организационное обеспечение мониторинга трудоустройства выпускников;

- создание условий и разработка механизмов, позволяющих повысить количественные и качественные показатели трудоустройства выпускников с ОВЗ;
- разработка механизмов и подходов по развитию службы мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ, повышение результативности ее работы;
- разработка индикаторов, оценивающих оперативность и результативность процесса трудоустройства выпускников с ОВЗ;
- разработка и внедрение нормативно-правовых документов, созданных с учетом принципов формирования доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ.

6. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов осуществляются службой содействия трудоустройству Филиала ВГУЭС во взаимодействии с государственными центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями в соответствии с планами мероприятий по содействию трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидов на квотируемые и специально оборудованные для инвалидов рабочие места.

7. Для достижения заявленных целей настоящей Программой предусмотрен перечень поэтапных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников Филиала ВГУЭС из числа лиц с ОВЗ и инвалидов и их постдипломного сопровождения.

Мероприятия разработаны в соответствии с «Дорожной картой» по повышению значений показателей доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и образовательных услуг Филиала ВГУЭС (далее – «Дорожная карта») и в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации об обеспечении доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и услуг.

Перечень мероприятий представлен в Приложении к настоящей Программе.

8. Ожидаемые конечные результаты реализации настоящей Программы:

- создание доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ и повышение значений показателей доступности для инвалидов объектов Филиала ВГУЭС и образовательных услуг;
- обеспечение трудоустройства выпускников Филиала ВГУЭС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

9. Сроки и этапы реализации настоящей Программы в соответствии с «Дорожной картой»:

Первый этап: 2016, 2017 год. Создание нормативных, материально-технических, программно-методических, информационных, социально-педагогических условий для оказания образовательных услуг Филиалом ВГУЭС инвалидам, лицам с ОВЗ.

Второй этап: 2018 год. Начало реализации адаптированных образовательных программ (основных и дополнительных).

Третий этап: 2019-2020 г.г. Реализация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников Филиала ВГУЭС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их постдипломному сопровождению.

10. Исполнителем настоящей Программы является Филиал ВГУЭС.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ФИЛИАЛА ВГУЭС ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

11. Проблема трудоустройства инвалидов, лиц с ОВЗ, их социализация и вовлечение в полноценную общественную жизнь является одной из самых актуальных в настоящее время. Для решения данной проблемы используют различные подходы, в том числе переход от программ создания специализированных образовательных организаций для инвалидов к системе образовательных организаций, реализующих адаптированные

образовательные услуги, в том числе и инклюзивные программы. Филиал ВГУЭС реализует адаптированные образовательные услуги посредством инклюзивного образования.

12. Организация содействия трудоустройству граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в настоящее время реализуется через систему Центров занятости населения, в компетенцию которых входит оказание данных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ. Без постановки на учёт в службе занятости населения в статусе безработного гражданина, инвалид имеет возможность воспользоваться только общими услугами, такими как консультации, доступ к банку вакансий и посещение ярмарок вакансий. Активно ведется работа по содействию трудоустройству инвалидов некоммерческими организациями (НКО), оказывающими социально ориентированные услуги инвалидам, коммерческими рекрутинговыми и кадровыми агентствами, государственными социальными учреждениями и организациями.

13. В системе профессионального образования организация содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов, лиц с ОВЗ реализуется через Центры карьеры (или центры трудоустройства). В Филиале ВГУЭС - это центр по связям с общественностью и рекламе (далее ЦСОР), который помогает студентам и выпускникам, в том числе и инвалидам, лицам с ОВЗ определиться с направлением дальнейшей занятости, найти работу и построить свою карьерную траекторию.

14. Основными задачами ЦСОР Филиала ВГУЭС является создание условий для трудоустройства выпускников Филиала ВГУЭС с инвалидностью и лиц с ОВЗ,

повышение количества трудоустроенных, а также способствование их закреплению на рабочих местах.

15. Задача по содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в Филиале ВГУЭС решается комплексно, учитывая особые потребности инвалидов и лиц с ОВЗ.

Функции по оказанию содействия трудоустройству инвалидов, лиц с ОВЗ закреплены за педагогом - психологом, социальным педагогом.

16. Работа педагога-психолога, социального педагога, выполняющих функции профконсультанта заключается в:

- проведении индивидуальных консультаций для инвалидов и лиц с ОВЗ по основам самопрезентации на рынке труда (поиск вариантов трудоустройства, содержание резюме, ведение телефонных переговоров, ведение собеседований с работодателями), формированию индивидуальной траектории профессиональной карьеры;

- проведении профессиональной диагностики посредством организации психологического тестирования;

- обеспечении психологической защищенности при взаимодействии с внешней средой и адаптации в коллективе.

17. Работа с педагогом-психологом при самоопределении и построении индивидуальной карьеры является важным этапом в процессе трудоустройства. Людям с инвалидностью и ОВЗ особенно важно преодолеть свои внутренние барьеры, которые есть у каждого человека, поскольку это напрямую влияет на степень их успешности и уверенности в себе. Педагог-психолог, выполняя функции профконсультанта может использовать следующие методы профессиональной психоdiagностики:

- беседы-интервью закрытого типа (по строго обозначенным вопросам);

- открытые беседы-интервью (с возможностью некоторого отвлечения от заранее заготовленных вопросов);

- опросники профессиональной мотивации;

- опросники профессиональных способностей;

- личностные опросники;

- профессиональные пробы в специально организованном учебном процессе с привлечением организаций - потенциальных работодателей.

18. Кадровое обеспечение ЦСОР при оказании содействия в трудоустройстве инвалидам и лицам с ОВЗ предусматривает возможность оказания консультаций. Планируется введение в число сотрудников ЦСОР Филиала ВГУЭС тьютора, сопровождающего инвалида в период его адаптации на предприятии и обеспечивающего содействие в поиске работы.

19. Тьютор организует процесс взаимодействия инвалида, лица с ОВЗ с работодателем;

организует его персональное сопровождение при поиске работы и последующем трудоустройстве.

20. Реализация настоящей Программы предполагает системную работу с обучающимися Филиала ВГУЭС, относящимися к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, которая начинается с внесения в базу данных информации о группе инвалидности; нозологии; степени ограничения возможностей; о направлении подготовки или специальности по которой студент обучается; об увлечениях, хобби; о желании получить дополнительное образование (по каким направлениям), о предпочтениях в будущей работе. Данную информацию сотрудников ЦСОР получают методом анкетирования или собеседования при поступлении данной категории граждан в филиал «ВГУЭС».

21. Системная работа по содействию трудоустройству предполагает совместную деятельность кураторов учебных групп, заведующих кафедрами, заведующих отделениями, начальника Управления молодежной и социальной политики, сотрудников ЦСОР, волонтеров. Одной из основных проблем трудоустройства инвалидов, лиц с ОВЗ является их низкая мотивация к труду и степень социализации. Проведение постоянной разъяснительной работы, вовлечение в социо-культурную жизнь Филиала ВГУЭС позволяет снять многие психологические барьеры, и повысить уровень социализации инвалидов и лиц с ОВЗ.

22. Системная работа предполагает:

- проведение обучающих тренингов;
- организацию презентаций и встреч с работодателями;
- организацию встреч с выпускниками Филиала ВГУЭС, относящихся к категории инвалидов, лицам с ОВЗ, которые успешно трудоустроились и ведут полноценный образ жизни;
- посещение Ярмарок вакансий, организацию экскурсий на предприятия;
- организацию производственных практик на специализированных рабочих местах;
- создание банка данных для выпускников из числа инвалидов, лиц с ОВЗ.

23. При организации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников Филиала ВГУЭС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ могут использоваться следующие методы морально-эмоциональной поддержки:

- тренинги общения, позволяющие обучающимся освоить некоторые коммуникативные навыки поведения при приеме на работу, на экзаменах и при различных деловых контактах;
- методы индивидуальной и групповой психотерапии, позволяющие обучающимся лучше осознать смысл выбиравшей деятельности или процесса самостоятельного решения проблем, связанных с самоопределением;
- различные положительные (успешные) примеры самоопределения, на которые может ссылаться профорганизатор для повышения уверенности обучающегося в принципиальной возможности разрешения своих проблем;
- конкурсы или праздники труда, повышающие престиж конкретных специальностей (например, международное движение Абилимпикс, конкурс профессионального мастерства среди обучающихся с инвалидностью и ОВЗ);
- проведение индивидуальных консультаций студентов с ОВЗ и инвалидов по составлению резюме и других документов для поиска работы и трудоустройства, по вопросам социальной и психологической адаптации в коллективе.

С целью организации самозанятости и привития предпринимательских компетенций возможно проведение обучения по основам менеджмента и предпринимательской деятельности, юридической и финансовой грамотности, бизнес-планированию и др. Методами данной работы может быть проведение ситуативных игр, тренингов, имитации конкретных производственных ситуаций, их разбор и разработка алгоритма действий в тех или иных часто возникающих проблемных ситуациях, с которыми может столкнуться инвалид в процессе трудоустройства.

24. Организация работы с потенциальными работодателями предполагает ведение базы данных предприятий готовых трудоустраивать инвалидов, а также имеющих квоты на трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ. В базе данных необходимо аккумулировать информацию по количеству вакансий соответствующих нозологических групп, созданные специальные условия труда для инвалидов и лиц с ОВЗ, виды деятельности, которые могут быть предложены выпускникам.

25. Системная работа предполагает проведение круглых столов по вопросам обсуждения проблем трудоустройства инвалидов, организацию экскурсий на предприятия, приглашение специалистов предприятий для проведения очных встреч с обучающимися и выпускниками, относящимися к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, проведение консультаций для работодателей по созданию специальных условий для инвалидов. Информационные вебинары и электронные конференции для студентов с ОВЗ и инвалидов с привлечением представителей бизнес-среды и государственных органов также повышают шанс трудоустройства данной категории обучающихся.

26. Одной из задач деятельности ССТ Филиала ВГУЭС является подборка подходящих вакансий из числа имеющихся; организация практики студентов с ОВЗ и инвалидов с возможностью последующего трудоустройства (в соответствии с направлением подготовки и индивидуальными особенностями); заключение договоров/соглашений с социальными партнерами о проведении практики и трудоустройстве студентов с ОВЗ и инвалидов.

27. С целью ознакомления с предложениями по трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ Филиалом ВГУЭС планируется проведение Ярмарки вакансий, на которые приглашают работодателей региона и заинтересованных в трудоустройстве инвалидов лиц. На Ярмарках вакансий работодатели могут проводить собеседования и индивидуальные консультации с обучающимися, вести разъяснительную работу, информирование о созданных для людей с инвалидностью специальных условиях труда.

28. При планировании деятельности ССТ Филиала ВГУЭС предусматривается организация посещения обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ярмарок вакансий, проводимых Центрами занятости населения, государственными и общественными организациями.

29. Одним из направлений деятельности ССТ Филиала ВГУЭС по вопросам трудоустройства выпускников из числа инвалидов, лиц с ОВЗ должно являться взаимодействие с общественными организациями инвалидов (Всероссийским обществом инвалидов (ВОИ), всероссийским обществом глухих (ВОГ) и др.), т. к. данные организации имеют собственные специализированные предприятия и могут стать базой трудоустройства выпускников.

30. В рамках реализации адаптированных образовательных программ предусмотрено изучение дисциплин, направленных на подготовку выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов к трудоустройству, как к следующему этапу социализации, связанному непосредственно с полноценным раскрытием и применением на практике полученных во время учебы компетенций (например – «Эффективное поведение на рынке труда» и др.).

31. Постдипломное сопровождение выпускников Филиала ВГУЭС из числа инвалидов, лиц с ОВЗ планируется возложить на члена ССТ – тытютора. Тьютор должен стать посредником между работодателем и Филиалом ВГУЭС, отслеживать и помогать

решать возникающие в процессе трудоустройства и дальнейшей трудовой деятельности проблемы.

Обратная связь и мониторинг ситуации должны стать необходимые компоненты работы тьютора.

32. Реализация мероприятий настоящей Программы должна способствовать социальной адаптации и трудоустройству выпускников Филиала ВГУЭС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.