

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Филиал федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА» в г. Артеме  
(ФИЛИАЛ ФГБОУ ВО «ВГУЭС» В Г. АРТЕМЕ)**



**УТВЕРЖДАЮ**  
Зав. отделением ОССПО  
Н.В. Лукашина

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

*ОП.11 «Экономика организации»*


программы подготовки специалистов среднего звена  
*40.02.01 Право и организация социального обеспечения*

Форма обучения: *заочная*

Рабочая программа учебной дисциплины *ОП.11 «Экономика организации»* разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности *40.02.01 Право и организация социального обеспечения*, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 мая 2014 г., № 508, примерной образовательной программой.

Разработчик(и): *М.Н. Адушев, преподаватель*

Утверждена на заседании цикловой методической комиссии общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин, протокол № 1 от 02.09.2021 г.

Председатель ЦМК  Н.В. Прихошко

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>4</b>
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>7</b>
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>14</b>
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>17</b>
<b>5. ГЛОССАРИЙ</b>	<b>21</b>

# **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»**

## **1.1. Область применения программы**

Рабочая программа учебной дисциплины «Экономика организации» вводится в соответствии с ФГОС СПО в качестве обязательной общепрофессиональной дисциплины профессионального учебного цикла программы подготовки специалистов среднего звена (далее ППСЗ) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Рабочая учебная программа дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании при организации курсовой подготовки, повышения квалификации кадров или иных видов переподготовки, а также по всем направлениям профессиональной подготовки кадров.

## **1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:**

Учебная дисциплина входит в качестве обязательной общепрофессиональной дисциплины в профессиональный учебный цикл ППСЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

## **1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

### **Рабочая программа ориентирована на достижение следующей цели:**

– приобретение студентами комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы, о методах планирования и управления деятельностью предприятия в целях повышения его эффективности.

### **Задачи дисциплины:**

- Изучить формы и виды предпринимательства;
- Изучить зоны и виды предпринимательского риска;
- Изучить законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие организационно-хозяйственную деятельность и научиться оперировать ими;
- Изучить состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации и научиться рассчитывать показатели эффективности их использования;
- Изучить виды, формы и системы оплаты труда и порядок расчета основной и дополнительной заработной платы в современных условиях хозяйства;
- Изучить доходы и расходы организации;
- Научиться рассчитывать прибыль и рентабельность предприятия;
- Изучить виды цен на продукцию и услуги и механизм их ценообразования;
- Научиться рассчитывать технико-экономические показатели деятельности организации;
- Изучить основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике и порядок их применения.

### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:**

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации;

### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:**

- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;

- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- экономику социальной сферы и ее особенности

#### **Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование общих компетенций, включающих в себя способность:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК.3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование профессиональных компетенций, соответствующих основным видам профессиональной деятельности:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

#### **1.4. При изучении дисциплины рассматриваются:**

- Виды собственности в РФ;
- Ресурсы и факторы производства;
- Внутренняя и внешняя среда предприятия;
- Воспроизводство и экономический рост;
- Система показателей в экономике;
- Организационные структуры предприятий;
- Формы и виды предпринимательства;
- Зоны и виды предпринимательского риска;
- Капитал предприятия, его классификация;
- Основной капитал предприятия и его роль в хозяйственных процессах;
- Оценка и переоценка основных средств;
- Амортизация, ремонт, модернизация и реконструкция основных средств;
- Показатели состояния, движения и эффективности использования основных средств;
- оборотный капитал, его роль, состав и показатели эффективности использования
- Кадры предприятий и показатели их движения;
- Техническое нормирование труда;
- Тарифное нормирование труда: виды, формы и системы оплаты труда, фонд заработной платы;
- Заработная плата и инфляция: номинальная и реальная заработная плата;
- Производительность труда, показатели и методы измерения;
- Соотношение производительности и оплаты труда;
- Доходы и расходы организации и их классификация;

- Прибыль и рентабельность предприятия;
- Виды цен и механизм их ценообразования;
- Цена равновесия спроса и предложения. Значение и функции цены в рыночной экономике;

**1.5. Рекомендуемое количество часов дисциплины для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения составляет:**

- максимальной учебной нагрузки обучающегося – 60 часов, в том числе:
- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 8 часов;
- самостоятельной работы обучающегося – 52 часов.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Рабочая программа дисциплины построена по модульному принципу. Под модулем понимается укрупненная логико-понятийная тема, характеризующаяся общностью используемого понятийно-терминологического аппарата. Каждый модуль состоит из одного или нескольких тем. Рабочая программа рассчитана на изучение дисциплины в течении одного семестра.

В таблице 2.1 указан объем времени, запланированный на реализацию всех видов учебной работы.

**Таблица 2.1 – Объем времени, запланированный на реализацию всех видов учебной работы**

Вид учебной работы	Объем часов
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>60</b>
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>8</b>
в том числе:	
практические занятия	<b>2</b>
<b>Внеаудиторная самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	<b>52</b>
в том числе:	
расчетно-аналитическая работа	<b>16</b>
составление таблиц, схем	<b>4</b>
работа с информационными источниками	<b>12</b>
реферативная работа и подготовка презентационных материалов	<b>12</b>
составление опорных конспектов, тезисов	<b>8</b>
<i>Проверка знаний осуществляется с применением рейтинговой технологии. Промежуточная аттестация проводится на втором курсе в форме дифференцированного зачёта (компьютерное тестирование).</i>	

### 2.2 – Тематический план и содержание учебной дисциплины «Экономика организации»

Наименование модулей и тем	Максимальная учебная нагрузка студента (час)	Внеаудиторная работа студента (час)	Количество аудиторных часов		
			Всего	в том числе:	
				Теоретическое обучение	ЛПЗ, семинары
<b>Модуль 1. Введение. Базовые экономические понятия</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Тема 1.1. Предприятие как собственность: ресурсы и факторы производства	3	2	1	1	
Тема 1.2. Воспроизводство и экономический рост: система показателей в экономике	3	2	1	1	
<b>Модуль 2. Предпринимательская деятельность</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	
Тема 2.1 Общие правовые понятия в организации предприятия, формы и виды предпринимательства	1	1	-	-	
Тема 2.2 Зоны и виды предпринимательского риска. Организационно-правовые формы хозяйствующих субъектов	1	1	-	-	
<b>Модуль 3. Материально-техническая база</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Тема 3.1 Капитал предприятия и его экономическое содержание	2	2	-	-	-

Наименование модулей и тем	Максимальная учебная нагрузка студента (час)	Внеаудиторная работа студента (час)	Количество аудиторных часов		
			Всего	в том числе:	
				Теоретическое обучение	ЛПЗ, семинары
Тема 3.2 Основной капитал: состав, значение, оценка. Амортизация и переоценка основных средств	4	3	1	1	
Тема 3.3 Показатели состояния, движения и эффективного использования основных средств	4	4			
Тема 3.4 Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования	4	3	1	1	
<b>Модуль 4. Экономика социальной сферы и ее особенности</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Тема 4.1 Кадры предприятий: списочный, среднесписочный и явочный состав работников, показатели движения кадров	4	4			
Тема 4.2 Производительность труда, показатели, методы измерения	6	5	1	1	
Тема 4.3 Техническое нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки	6	6			
Тема 4.4 Оплата труда: виды, формы и системы заработной платы.	6	5	1	1	
Тема 4.5 Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда	6	6			
<b>Модуль 5 Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность предприятия</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Тема 5.1 Доходы и расходы предприятия: понятие, классификация, источники и экономическое значение	2	2			
Тема 5.2 Прибыль предприятия: порядок формирования и использования	2	2			
Тема 5.3 Виды цен и ценообразование в условиях рынка	2	2			
Тема 5.4 Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности	2	2			
<b>Дифференцированный зачёт</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		<b>2</b>
<b>Итого по дисциплине:</b>	<b>60</b>	<b>52</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

### 2.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Экономика организации»

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

### 2.3 – Тематический план и содержание учебной дисциплины «Экономика организации»



Наименование разделов модулей и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объём часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Модуль 1 Введение. Базовые экономические понятия</b>			
<b>Тема 1.1</b> Предприятие как собственность: ресурсы и факторы производства	<b>Содержание учебного материала:</b> Содержание и задачи дисциплины, её значение для подготовки специалистов в условиях многообразия различных форм собственности. Понятие об экономике, главные вопросы экономики, ресурсы и факторы производства. Принципы обеспечения устойчивости предприятия.	1	1,2
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №1:</b> Составление опорных конспектов на тему «Предприятие как собственность: ресурсы и факторы производства». Конспект: Становление рыночной экономики. Виды собственности в РФ.	2	3
<b>Тема 1.2</b> Воспроизводство и экономический рост: система показателей в экономике	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие и экономическая сущность воспроизводства. Виды воспроизводства, его значение в деятельности предприятия. Экономический рост: понятие и система показателей измерения в экономике	1	1,2
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №2:</b> Составление опорных конспектов на тему «Организационные структуры предприятий», «Внутренняя и внешняя среда предприятия» Определение показателей структуры, абсолютных и относительных показателей динамики, а также цепных и базисных показателей динамики.	2	3
<b>Модуль 2 Предпринимательская деятельность</b>			
<b>Тема 2.1</b> Общие правовые понятия в организации предприятия, формы и виды предпринимательства	<b>Содержание учебного материала:</b> Общие правовые понятия в организации предприятия. Организационно-правовые формы. Порядок организации предприятия. Формы предпринимательства: частная, коллективная и контрактная. Виды предпринимательства: производственное, коммерческое, финансовое, посредническое, страховое и другие виды предпринимательства. Нормативное регулирование организации предприятия и ее условий предпринимательской деятельности		1,2
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №3:</b> Реферативная работа и подготовка презентационных материалов на тему «Общие правовые понятия в организации предприятия, формы и виды предпринимательства».	1	3
<b>Тема 2.2</b> Зоны и виды предпринимательского риска.	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие предпринимательского риска. Зоны предпринимательского риска: допустимого, критического, катастрофического и безрисковой зоны. Виды риска: производственный, коммерческий, финансовый, кредитный. Формы потерь от наступления риска		1,2

Наименование разделов модулей и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объём часов	Уровень освоения
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №4:</b> Реферативная работа и подготовка презентационных материалов на тему «Зоны и виды предпринимательского риска».	1	3
<b>Модуль 3 Материально-техническая база</b>			
<b>Тема 3.1</b> Капитал предприятия и его экономическое содержание	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие и классификация капитала. Состав капитала как имущественного комплекса. Равновесие капитала: средства и источники их формирования.	2	1,2
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №5:</b> Составление опорного конспекта	2	3
<b>Тема 3.2</b> Основной капитал: состав, значение, оценка. Амортизация и переоценка основных средств	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие основного капитала, состав, значение. Понятие основных средств (фондов) и амортизации, роль и значение амортизации, методы начисления амортизации. Оценка и переоценка основных средств.	1	1,2
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №6:</b> Расчетно-аналитическая работа на тему: «Капитал предприятия и его экономическое содержание». Задание: Определение размера капитала собственников и других источников и средств предприятия на основе балансового уравнения. Нормативное регулирование основных фондов. Задание: Формирование первоначальной стоимости основных средств; расчет амортизации и переоценки основных средств различными способами	3	3
<b>Тема 3.3</b> Оценка показателей обеспеченности, состояния, движения и эффективного использования основных средств	<b>Содержание учебного материала:</b> Показатели состояния, движения, обеспеченности и эффективного использования основных средств, их экономическая характеристика. Пути повышения эффективности использования основных средств.		
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №7:</b> Задание: провести расчет и оценку показателей состояния и эффективности использования основных средств.	4	3
<b>Тема 3.4</b> Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие оборотного капитала, состав, значение и показатели эффективности использования оборотных средств (коэффициент оборачиваемости, загрузки, период оборачиваемости, рентабельность оборотных средств). Пути повышения эффективности использования оборотных средств.	1	1,2
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №8:</b> Составление опорных конспектов на тему: «Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования». Конспект: Нормирование оборотных средств. Расчет и оценка показателей эффективности использования оборотных средств.	3	3

Наименование разделов модулей и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объём часов	Уровень освоения
<b>Модуль 4 Экономика социальной сферы и ее особенности</b>		<b>10/10/8</b>	
<b>Тема 4.1</b> Кадры предприятий: списочный, среднесписочный и явочный состав работников, показатели движения кадров	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие кадры и их состав (списочный, среднесписочный и явочный состав). Понятие текучести кадров, показатели движения кадров. Нормативное регулирование учета кадров предприятия.		
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №9:</b> Расчет среднесписочного и явочного состава работников, показателей их движения.	4	3
<b>Тема 4.2</b> Производительность труда, показатели, методы измерения	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие производительности труда, показатели и методы ее измерения. Натуральные и денежные измерители производительности труда. Понятие трудоемкости и методика ее расчета. Взаимосвязь выработки и трудоемкости.	1	1,2
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №10:</b> Расчетно-аналитическая работа на тему «Производительность труда, показатели, методы измерения» Задание: Расчет и оценка взаимозависимости трудоемкости и производительности (нормы времени и нормы выработки). Пути снижения трудоемкости как фактора экономии ресурсов предприятия. провести расчет и оценку годовой, среднемесячной, среднедневной и среднечасовой производительности труда. Расчет трудоемкости. Определение нормы выработки, нормы времени.	5	3
<b>Тема 4.3</b> Техническое нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие о нормировании и управлении трудом. Классификация затрат рабочего времени. Виды производственных норм труда и их обоснование. Порядок определения норм времени на изготовление продукции, работ и услуг с использованием хронометража и фотографии рабочего дня. Порядок определения нормы выработки. Взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки. Нормативное регулирование нормирования труда.		
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №12:</b> Составление опорных конспектов на тему: «Нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки» Определение норм времени на изготовление продукции, работ и услуг. Расчет и оценка взаимосвязи нормы времени и нормы выработки.	6	3
<b>Тема 4.4</b> Оплата труда: виды,	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие оплаты труда и заработной платы, виды,		

Наименование разделов модулей и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объём часов	Уровень освоения
формы и системы заработной платы.	формы и системы заработной платы. Переменные и постоянные части заработной платы. Основная и дополнительная заработная плата. Заработная плата и инфляция (номинальная и реальная зарплата). Трудовые отношения между работником и работодателем. Нормативное регулирование основной заработной платы.	1	1,2
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №13:</b> Расчетно-аналитическая работа на тему: «Оплата труда: виды, формы и системы заработной платы». Задание: Провести расчет заработной платы работника при бестарифной оплате труда. Расчет основной заработной платы при различных формах и системах оплаты труда.	5	3
<b>Тема 4.5</b> Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда	<b>Содержание учебного материала:</b> Дополнительная заработная плата (за не отработанное время). Источники осуществления выплаты дополнительной заработной платы. Фонд зарплаты: состав, направление его использования. Среднегодовая и среднемесячная оплата труда одного работника.		
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №14:</b> Реферативная работа и подготовка презентационных материалов на тему «Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда»: «Отпускные выплаты и порядок их расчета» Расчет сумм отпускных выплат, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и уходу за ребенком.	6	3
<b>Модуль 5 Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность предприятия</b>		<b>8/4/6</b>	
<b>Тема 5.1</b> Доходы и расходы предприятия: понятие, классификация, источники, и экономическое значение	<b>Содержание учебного материала:</b> Доходы и расходы предприятия: понятие, классификация, источники, и экономическое значение. Понятие себестоимости. Взаимосвязь себестоимости с объемом производства и продаж.		
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №15:</b> Составление опорного конспекта	2	3
<b>Тема 5.2</b> Прибыль предприятия: порядок формирования и использования	<b>Содержание учебного материала:</b> Прибыль: понятие, виды, роль и значение. Порядок расчета прибыли предприятия.		
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа студента №16:</b> Реферативная работа и подготовка презентационных материалов на тему: «Прибыль предприятия: порядок формирования и использования» Задание: Подготовить реферат с презентационными материалами на тему: Пути повышения прибыли предприятия и направления ее использования как фактора роста имущественного потенциала компании. Расчет прибыли (убытка) предприятия, расчет	2	2,3

Наименование разделов модулей и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объём часов	Уровень освоения
	обязательных платежей и отчислений из прибыли и создания фондов. Определение нераспределенной прибыли отчетного периода и нераспределенной прибыли на отчетную дату.		
<b>Тема 5.3</b> Виды цен и ценообразование в условиях рынка	<b>Содержание учебного материала:</b> Понятие цены, виды и методы ценообразования в условиях рыночной экономики. Рыночное равновесие. Цена равновесия спроса и предложения. Значение и функции цены в рыночной экономике		
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа №17:</b> <b>Расчетно-аналитическая работа на тему «Виды цен и ценообразование в условиях рынка»:</b> Задание: На основании исходных данных рассчитать отпускную, оптовую и розничную цену продукции	2	3
<b>Тема 5.4</b> Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности	<b>Содержание учебного материала:</b> Рентабельность: понятие, виды и значение. Методика расчета и характеристика показателей рентабельности их оценка.		
	<b>Внеаудиторная самостоятельная работа №18:</b> <b>Исследовательская работа на тему «Прибыль предприятия: порядок формирования и использования», «Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности»:</b> Задание: На основании исходных данных определить предприятие с наиболее инвестиционной привлекательностью.	2	3
Дифференцированный зачёт.	<b>Практическое занятие №1 на тему «Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности»:</b> Расчет и оценка рентабельности предприятия.	2	3
<b>Всего:</b>		<b>60</b>	
<b>в том числе:</b>			
<b>теоретическое обучение</b>		<b>6</b>	
<b>практическое занятие</b>		<b>2</b>	
<b>внеаудиторная самостоятельная работа студента</b>		<b>52</b>	

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины предполагает наличие учебного кабинета «Менеджмента и экономики организации».

##### 1. Кабинет менеджмента и экономики организации, оснащённый оборудованием:

- посадочные места по количеству обучающихся (столы, стулья по числу посадочных мест);
- рабочее место преподавателя (стол, стул);
- учебно-методический комплекс по дисциплине (рабочие программы, календарно-тематические планы, разработки уроков по дисциплине, учебно-методическое обеспечение к каждому уроку, в т.ч. презентации к урокам, комплект видеуроков, комплект контрольно-оценочных средств и др.);
- таблицы, плакаты;
- учебники;

##### с техническими средствами обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- электронная база нормативной документации;
- мультимедиапроектор;
- интерактивная доска

#### 3.2 Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд филиала имеет печатные и /или электронные образовательные ресурсы, рекомендуемые для использования в образовательном процессе

##### 3.2.1 Основная литература

1. Экономика организации: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. В. Колышкин [и др.]; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 498 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06278-6. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/441986> (дата обращения: 28.10.2019).

2. Сергеев, И. В. Экономика организации (предприятия): учебник и практикум для среднего профессионального образования / И. В. Сергеев, И. И. Веретенникова. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 511 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10193-5. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/442426> (дата обращения: 28.10.2019).

##### 3.2.2 Дополнительные источники

1. Дорман, В. Н. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Н. Дорман ; под научной редакцией Н. Р. Кельчевской. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 134 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10585-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/430882> (дата обращения: 28.10.2019).

2. Магомедов, А. М. Экономика организации : учебник для среднего профессионального образования / А. М. Магомедов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 323 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07155-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/441535> (дата обращения: 28.10.2019).

##### 3.2.3 Электронные ресурсы

1. СПС Консультант Плюс <http://www.consultant.ru/>
2. ЭБС ИЗДАТЕЛЬСТВА "BOOK.RU". КОЛЛЕКЦИЯ СПО <https://www.book.ru>
3. ЭБС ИЗДАТЕЛЬСТВА "ЮРАЙТ" <https://urait.ru>
4. ЭБС ИЗДАТЕЛЬСТВА "ЛАНЬ" <https://e.lanbook.com>

### **3.4 Общие требования к организации образовательного процесса**

Освоение обучающимися дисциплины проходит в условиях созданной образовательной среды как в учебном заведении, так и в организациях, соответствующих профилю изучаемой дисциплины.

Дисциплина «Экономика организации» реализуется на втором курсе параллельно с дисциплинами: «Нотариат», «Менеджмент» и др.

Изучение программы дисциплины завершается промежуточной аттестацией в форме дифференцированного зачёта, результаты которого оцениваются на основании выполнения студентами всех зачетных мероприятий по дисциплине.

Обучающимся на протяжении всего периода изучения дисциплины оказывается постоянная консультационная помощь.

### **3.5 Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Требование квалификации педагогических (инженерно-педагогических) кадров, обеспечивающих обучение по дисциплине «Экономика организации»:

- реализация дисциплины должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины;
- обязательный опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы;
- стажировка в профильных организациях не реже одного раза в 3 года.

Таблица 6 - Кадровое обеспечение образовательного процесса

№ п/п	Характеристика педагогических работников					
	Фамилия, имя, отчество, должность по штатному расписанию	Какое образовательное учреждение окончил, специальность	Ученая степень и ученое (почетное) звание, квалификационная категория	Стаж педагогической (научно-педагогической) работы	Основное место работы, должность	Условия привлечения к педагогической деятельности
1	Адушев Матвей Николаевич, преподаватель	Филиал ВГУЭС в г. Артеме, экономист	Высшая квалификационная категория	11 лет	Филиал ВГУЭС в г. Артеме	штатный

## 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**4.1. Контроль и оценка** результатов освоения дисциплины осуществляется в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, рефератов, исследований.

**Таблица 4.1 – Формы и методы контроля и оценки результатов освоения учебной дисциплины по результатам текущего контроля**

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
1	2
<b>Умения:</b>	
- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа
<b>Знания:</b>	
- законодательных и иных нормативно-правовых актов, регламентирующих организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа
- состава и содержания материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа
- основных аспектов развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа
- материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации, показателей их эффективного использования	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа
- механизмов ценообразования на продукцию (услуги), форм оплаты труда в современных условиях	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа



<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
1	2
- экономики социальной сферы и ее особенности	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа

#### **4.2. Контроль и оценка результатов развития общих компетенций и обеспечивающих их умений.**

**Таблица 4.2 – Формы и методы контроля и оценки результатов развития общих компетенций и обеспечивающих их умений**

<b>Результаты (освоенные общие компетенции)</b>	<b>Основные показатели результатов подготовки</b>	<b>Формы и методы контроля</b>
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Способность планировать собственную деятельность, выбирать и применять эффективные методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Экспертное наблюдение и оценка деятельности студента, оценка выполнения зачетного задания, оценка качества выполнения лабораторной, контрольной, внеаудиторной работы; - наблюдение и оценка активности учащихся при проведении учебно-воспитательных мероприятий профессиональной направленности.
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	Способность принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	Наблюдение и оценка результатов деятельности обучающегося в процессе освоения дисциплины на лабораторных и практических занятиях, выполнения творческих ситуационных заданий, внеаудиторных работ
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Демонстрация способности творчески переосмысливать существующие в современной науке подходы к пониманию тех или иных проблем	Наблюдение и оценка результатов деятельности обучающегося в процессе освоения дисциплины на лабораторных и практических занятиях, при выполнении внеаудиторных самостоятельных работ, подготовке презентационных материалов.

### 4.3 Контроль и оценка сформированности профессиональных компетенций обучающихся

Таблица 4.3 – Формы и методы контроля и оценки результатов сформированности профессиональных компетенций обучающихся

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели результатов подготовки	Формы и методы контроля
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	- умение разъяснять законодательные и иные нормативно-правовые акты при реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты с целью эффективной посреднической деятельности, осуществляемой между государством и гражданами, обеспечения их уверенности в собственной защите и доверия граждан государству	Оценка в рамках текущего контроля: - результатов работы на практических занятиях; - результатов выполнения проверочных и контрольных работ; - выполнения индивидуальных домашних заданий; - результатов тестирования.

Таблица 4.4 – Соответствие содержания дисциплины требуемым результатам обучения

№ п/п	Результаты обучения	Учебно-образовательные модули				
		1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Обобщенные общекультурные и профессиональные компетенции</b>					
1.1.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	*	*	*	*	*
1.2.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	*	*	*	*	*
1.3.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	*	*	*	*	*
<b>2.</b>	<b>Дисциплинарные компетенции (умения, знания)</b>					
	<b>умения:</b>					
2.1.	- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	*	*	*	*	*
2.2.	- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	*	*	*	*	*
	<b>знания:</b>	*	*	*	*	*
2.3	- законодательных и иных нормативно-правовых актов, регламентирующих организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	*	*	*	*	*
2.4.	- состава и содержания материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	*	*	*	*	*
2.5	- основных аспектов развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	*	*	*	*	*
2.6	- материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации, показателей их эффективного использования;	*	*	*	*	*
2.7	- механизмов ценообразования на продукцию (услуги), форм оплаты труда в современных условиях;	*	*	*	*	*
2.8	- экономики социальной сферы и ее особенности	*	*	*	*	*

**4.4. Оценка индивидуальных образовательных достижений по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации отображена в таблице 4.5.**

Таблица 4.5 - Оценка индивидуальных образовательных достижений и компетенций по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации с применением рейтинговой технологии

№ п/п	Наименование работ	Всего баллов 100			
		Текущая аттестация от 0 до 40 баллов (1-8 неделя)		Семестровая аттестация от 41 до 100 баллов (9-16 неделя)	
		Оценка уровня освоения дисциплины	Оценка компетенций обучающихся	Оценка уровня освоения дисциплины	Оценка компетенций обучающихся
1	Работа на лекционном занятии	2,5	2,5	2,5	2,5
2	Выполнение домашней работы	5	5	5	5
3	Дисциплина на занятии	5	5	5	5
4	Практическое задание	5,5	5,5	5,5	5,5
5	ИДЗ (сообщения, доклады, составление презентаций).	2	2	2	2
	Зачет	-	-	10	10
<b>Итого:</b>		<b>40</b>		<b>60</b>	

Таблица 4.6 – Перевод баллов в традиционную систему оценивания

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
91 - 100	5	отлично
76- 90	4	хорошо
61 - 75	3	удовлетворительно
менее 61	2	неудовлетворительно

На этапе промежуточной аттестации по медиане качественных оценок индивидуальных образовательных достижений экзаменационной комиссией определяется интегральная оценка освоенных обучающимися профессиональных и общих компетенций как результатов освоения профессионального модуля.

## 5. ГЛОССАРИЙ ОСНОВНЫХ ТЕРМИНОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ, ИЗУЧАЕМЫХ В ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

Термин	Определение
<b>Экономика</b>	- Наука, занимающаяся поведением экономических субъектов при использовании ими ограниченных ресурсов, которые могут быть по-разному применены в сфере производства, распределения, обмена и потребления.
<b>Альтернативные издержки</b>	- Издержки упущенных возможностей, которая измеряется величиной той продукции, от которой предприятие отказалось с целью увеличения производства другой.
<b>Финансовая несостоятельность</b>	- Признанная арбитражным судом или объявленная должником неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов, включая бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.
<b>Рыночная система</b>	- Система свободного предпринимательства
<b>Абсолютная ограниченность</b>	- Означает, что экономические ресурсы невоспроизводимы
<b>Предприятие</b>	- самостоятельный хозяйствующий субъект в качестве юридического лица, имеющего права заниматься любыми видами предпринимательской деятельности в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности
<b>Предпринимательская деятельность</b>	- Самостоятельно осуществляемая на свой страх и риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли.
<b>Износ основных фондов</b>	- Частичная или полная потеря потребительской стоимости и стоимости основных фондов, как в процессе эксплуатации, так и в бездействии
<b>Физический износ</b>	- Потеря потребительской стоимости в результате интенсивного использования основных фондов, их бездействия или воздействия естественных сил природы.
<b>Моральный износ</b>	- Потеря стоимости основных фондов в результате появления более современного оборудования, обладающего лучшими технико-экономическими характеристиками.
<b>Амортизация</b>	- Процесс постепенного перенесения стоимости основных фондов на продукцию в целях накопления средств в амортизационном фонде для воспроизводства основных средств.
<b>Срок полезного использования</b>	- Период в течение, которого основные фонды призваны приносить экономические выгоды.
<b>Первоначальная стоимость</b>	- сумма фактических затрат организации на приобретение, сооружение и изготовление основного средства, кроме НДС и иных возмещаемых налогов.
<b>Восстановительная стоимость</b>	- стоимость основных средств в современных условиях, при современных ценах и технике, это стоимость, по которой оцениваются основные средства после проведения переоценки.
<b>Остаточная стоимость</b>	- разница между первоначальной (восстановительной) стоимостью и начисленной амортизацией.
<b>Модернизация</b>	- метод устранения морального износа средств труда путем их усовершенствования на основе достижений технического прогресса.
<b>Уставный капитал</b>	- сумма средств, первоначально инвестированных собственниками для обеспечения уставной деятельности организации
<b>Дебиторы</b>	- юридические и физические лица, которые являются должниками организации.
<b>Производительность труда (Выработка)</b>	- объем изготовленной продукции в натуральном или стоимостном выражении на одного работника (или рабочего) в единицу времени (год, квартал, месяц, декада, день, час).
<b>Прибыль</b>	- абсолютный экономический эффект, полученный в ходе осуществления предпринимательской деятельности и характеризующий превышение доходов предприятия над расходами. Обратным показателем является убыток
<b>Субъективные факторы</b>	- факторы, возникающие внутри предприятия и которые зависят от

	деятельности самого предприятия (труд, земля, капитал, предпринимательские способности)
<b>Объективные факторы</b>	- факторы, не зависящие от деятельности предприятия и возникающие из-за пределов предприятия (форс-мажорные обстоятельства: стихия, пожар; инфляция, законодательство, иные непредвиденные обстоятельства)
<b>Капитал</b>	- стоимость имущества (ресурсов) в виде долгосрочных и текущих активов.
<b>Прямые затраты</b>	- затраты, которые непосредственно можно отнести на тот или иной вид продукции
<b>Косвенные затраты</b>	- расходы, которые непосредственно нельзя отнести на тот или иной вид продукции, а лишь распределяются между ними пропорционально какому-либо критерию (материальным затратам, основной заработной плате основных производственных рабочих, машино-часам, производственной себестоимости, выручки)
<b>Кредитор</b>	- физическое или юридическое лицо, перед которым данная организация имеет задолженность.
<b>Основные средства</b>	- часть средств труда, используемых организацией при производстве продукции (работ, услуг) для управленческих нужд в течение периода, превышающего 12 месяцев.
<b>Себестоимость</b>	- характеризует совокупность затраченных ресурсов предприятия на производство или производство и реализацию продукции в течение отчетного периода времени (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
<b>Рентабельность</b>	- показатель, характеризующий относительную экономическую эффективность и показывающий полученную прибыль с каждого рубля (100 рублей) ресурсов.
<b>Ресурсотдача</b>	- показатель, характеризующий объем произведенной или реализованной продукции (товаров, работ, услуг) с каждого рубля используемых ресурсов (трудовых, материальных и финансовых)
<b>Устав</b>	- Учредительный документ, содержащий совокупность правил, регулирующих деятельность конкретного предприятия, дополнительно к общему порядку организации и функционирования предприятия, устанавливаемому законодательством.
<b>Учредительный договор</b>	- договор, в котором учредители обязуются создать юридическое лицо, определяют порядок совместной деятельности по его созданию, условия передачи ему своего имущества и участия в его деятельности.
<b>Предпринимательский риск</b>	- опасность недополучения дохода, возникновения материальных и финансовых потерь в <b>предпринимательской</b> деятельности

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Филиал федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА» в г. Артеме  
(ФИЛИАЛ ФГБОУ ВО «ВГУЭС» В Г. АРТЕМЕ)**

**КОНТРОЛЬНО ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**

К учебной дисциплине

**ОП.11 Экономика организации**

программы подготовки специалистов среднего звена  
по специальности

**40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

Артем 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	4
2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке.....	4
3 Контроль и оценка результатов развития общих компетенций и обеспечивающих их умений	
4 Контроль и оценка сформированности профессиональных компетенций обучающихся	
5. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля.....	5
6. Распределение типов контрольных заданий по элементам знаний и умений	5
7. Распределение типов и количества контрольных заданий по элементам знаний и умений, контролируемых на промежуточной аттестации .....	6
8. Структура контрольных заданий .....	8
8.1. Практические задания .....	8
8.2. Устные задания .....	21
8.3. Внеаудиторные самостоятельные работы .....	25
8.4 Задания промежуточной аттестации.....	30
9. Шкала оценки образовательных достижений .....	53
10. Перечень используемых материалов, оборудования и информационных источников .....	53

## 1. Общие положения

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу подготовки специалистов среднего звена ОП.11. Экономика.

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

КОС разработаны в соответствии с:

- программой подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, реализуемой в колледже;
- рабочей учебной программой по дисциплине ОП.11. Экономика.

## 2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"><li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж;</li><li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li><li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li></ul>
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"><li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li><li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li><li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li></ul>
З1. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li><li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li><li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li><li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li><li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li></ul>
З2. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li><li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li></ul>



33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
36. Экономическую социальную сферу и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>

### 3. Контроль и оценка результатов развития общих компетенций и обеспечивающих их умений

<b>Результаты (освоенные общие компетенции)</b>	<b>Основные показатели результатов подготовки</b>	<b>Формы и методы контроля</b>
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Способность планировать собственную деятельность, выбирать и применять эффективные методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Экспертное наблюдение и оценка деятельности студента, оценка выполнения зачетного задания, оценка качества выполнения лабораторной, контрольной, внеаудиторной работы;  - наблюдение и оценка активности учащихся при проведении учебно-воспитательных мероприятий профессиональной направленности.
ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в	Способность принимать решения в стандартных и	Наблюдение и оценка результатов деятельности обучающегося в

нестандартных ситуациях.	нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	процессе освоения дисциплины на лабораторных и практических занятиях, выполнения творческих ситуационных заданий, внеаудиторных работ
ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Демонстрация способности творчески переосмысливать существующие в современной науке подходы к пониманию тех или иных проблем	Наблюдение и оценка результатов деятельности обучающегося в процессе освоения дисциплины на лабораторных и практических занятиях, при выполнении внеаудиторных самостоятельных работ, подготовке презентационных материалов.

#### 4 Контроль и оценка сформированности профессиональных компетенций обучающихся

<b>Результаты (освоенные профессиональные компетенции)</b>	<b>Основные показатели результатов подготовки</b>	<b>Формы и методы контроля</b>
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	- умение разъяснять законодательные и иные нормативно-правовые акты при реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты с целью эффективной посреднической деятельности, осуществляемой между государством и гражданами, обеспечения их уверенности в собственной защите и доверия граждан государству	Оценка в рамках текущего контроля: - результатов работы на практических занятиях; - результатов выполнения проверочных и контрольных работ; - выполнения индивидуальных домашних заданий; - результатов тестирования.

### 5. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Виды аттестации	
	Текущий контроль	Промежуточная аттестация
<b>Умения:</b>		
У1. рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа	Дифференцированный зачёт  (накопительная система оценок)
У2. оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа	Дифференцированный зачёт  (накопительная система оценок)
<b>Знания:</b>		
З1. Законодательные и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа	Дифференцированный зачёт  (накопительная система оценок)
З2. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних	Дифференцированный зачёт  (накопительная система

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Виды аттестации	
	Текущий контроль	Промежуточная аттестация
	заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа	оценок)
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа	Дифференцированный зачёт (накопительная система оценок)
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа	Дифференцированный зачёт (накопительная система оценок)
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), форм оплаты труда в современных условиях	результаты работы на практических занятиях, результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа	Дифференцированный зачёт (накопительная система оценок)
36. Экономику социальной сферы и ее	результаты работы на практических занятиях,	Дифференцированный

<b>Результаты обучения</b> <b>(освоенные умения,</b> <b>усвоенные знания)</b>	<b>Виды аттестации</b>	
	<b>Текущий контроль</b>	<b>Промежуточная аттестация</b>
особенности	результаты выполнения индивидуальных домашних заданий, результаты тестирования, освоение компетенций в рамках текущего контроля в ходе проведения учебной дисциплины, внеаудиторная работа	зачёт  (накопительная система оценок)
<b>Наличие опыта:</b>		
- выступления с докладами и научными сообщениями по основным проблемам изучаемого курса;	Результаты участия в общественных мероприятиях, оценка выступлений во время занятий.	Дифференцированный зачёт  (накопительная система оценок)
- применения полученных знаний в реальном секторе экономики	Результаты выполнения конкретной работы, оценка знаний по результатам общения в официально-деловой и бытовой сферах.	Дифференцированный зачёт  (накопительная система оценок)

**6. Распределение типов контрольных заданий по элементам знаний и умений в рамках освоения дисциплины**

Содержание учебного материала по программе УД	Тип контрольного задания							
	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	У.1	У.2
<b>Модуль 1. Введение. Базовые экономические понятия</b>								
Тема 1.1. Предприятие как собственность: ресурсы и факторы производства	ВК, ВСП № 1							
Тема 1.2. Воспроизводство и экономический рост: система показателей в экономике			ИДЗ, ПЗ, УО, ВСП № 2				ИДЗ, ПЗ, ВСП № 2	
<b>Модуль 2. Предпринимательская деятельность</b>								
Тема 2.1 Общие правовые понятия в организации предприятия, формы и виды предпринимательства	Тест, ВСП № 3							
Тема 2.2 Зоны и виды предпринимательского риска. Организационно-правовые формы хозяйствующих субъектов	Тест, ВСП № 4		Тест, ВСП № 4					
<b>Модуль 3. Материально-техническая база</b>								
Тема 3.1 Капитал предприятия и его экономическое содержание	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест				
Тема 3.2 Основной капитал: состав, значение, оценка. Амортизация и переоценка основных	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП				

средств	№5	№5	№5	№5				
Тема 3.3 Показатели состояния, движения и эффективного использования основных средств	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест			ИДЗ, ПЗ, тест	ИДЗ, ПЗ, тест
Тема 3.4 Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №6	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №6	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №6	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №6			ИДЗ, ПЗ, тест, ВСП №6	ИДЗ, ПЗ, тест, ВСП №6
<b>Модуль 4. Экономика социальной сферы и ее особенности</b>								
Тема 4.1 Кадры предприятий: списочный, среднесписочный и явочный состав работников, показатели движения кадров	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, тест	ИДЗ, ПЗ, тест
Тема 4.2 Производительность труда, показатели, методы измерения	ИДЗ, ПЗ, УО, тест, ВСП №7	ИДЗ, ПЗ, УО, тест, ВСП №7	ИДЗ, ПЗ, УО, тест, ВСП №7	ИДЗ, ПЗ, УО, тест, ВСП №7	ИДЗ, ПЗ, УО, тест, ВСП №7	ИДЗ, ПЗ, УО, тест, ВСП №7	ИДЗ, ПЗ, тест, ВСП №7	ИДЗ, ПЗ, тест, ВСП №7
Тема 4.3 Техническое нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №8	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №8	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №8	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №8	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №8	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №8		
Тема 4.4 Оплата труда: виды, формы и системы заработной платы.	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП		

	№9	№9	№9	№9	№9	№9		
Тема 4.5 Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №10	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №10	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №10	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №10	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №10	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №10		
<b>Модуль 5 Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность предприятия</b>								
Тема 5.1 Доходы и расходы предприятия: понятие, классификация, источники и экономическое значение	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест			ИДЗ, ПЗ, тест	ИДЗ, ПЗ, тест
Тема 5.2 Прибыль предприятия: порядок формирования и использования	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №11	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №11	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №11	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №11			ИДЗ, ПЗ, тест, ВСП №11	ИДЗ, ПЗ, тест, ВСП №11
Тема 5.3 Виды цен и ценообразование в условиях рынка	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №12	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №12	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №12	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №12	ИДЗ, ПЗ, тест, УО, ВСП №12		ИДЗ, ПЗ, тест, ВСП №12	ИДЗ, ПЗ, тест, ВСП №12
Тема 5.4 Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест	ИДЗ, ПЗ, УО, тест			ИДЗ, ПЗ, тест	ИДЗ, ПЗ, тест
Промежуточная аттестация (дифференцированны й зачёт)	ПР,тес т	ПР,тес т	ПР,тес т	ПР,тес т	ПР,тес т	ПР,тес т	ПР,тес т	ПР,тес т



**Условные обозначения:****ВК** – входной контроль**ПЗ** – проблемное задание**ИДЗ** – индивидуальное домашнее задание**Тест** -тестирование**УО** – устный опрос**ВСР** – внеаудиторная самостоятельная работа студентов**7. Распределение типов и количества контрольных заданий по элементам знаний и умений, контролируемых на промежуточной аттестации**

Содержание учебного материала по программе УД	Тип контрольного задания								
	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	У.1	У.2	
<b>Модуль 1. Введение. Базовые экономические понятия</b>									
Тема 1.1. Предприятие как собственность: ресурсы и факторы производства	Вопросы 1-19								
Тема 1.2. Воспроизводство и экономический рост: система показателей в экономике			Вопросы 19-38				Вопросы 19-38		
<b>Модуль 2. Предпринимательская деятельность</b>									
Тема 2.1 Общие правовые понятия в организации предприятия, формы и виды предпринимательства	Вопросы 39-48								
Тема 2.2 Зоны и виды предпринимательск	Вопросы 49-62		Вопросы 49-62						

ого риска. Организационно- правовые формы хозяйствующих субъектов								
<b>Модуль 3. Материально-техническая база</b>								
Тема 3.1 Капитал предприятия и его экономическое содержание	Вопрос ы 63-82	Вопрос ы 63-82	Вопрос ы 63-82	Вопрос ы 63-82				
Тема 3.2 Основной капитал: состав, значение, оценка. Амортизация и переоценка основных средств	Вопрос ы 83- 102	Вопрос ы 83- 102	Вопрос ы 83- 102	Вопрос ы 83- 102				
Тема 3.3 Показатели состояния, движения и эффективного использования основных средств	Вопрос ы 103- 122	Вопрос ы 103- 122	Вопрос ы 103- 122	Вопрос ы 103- 122			Вопрос ы 103- 122	Вопрос ы 103- 122
Тема 3.4 Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования	Вопрос ы 123- 142	Вопрос ы 123- 142	Вопрос ы 123- 142	Вопрос ы 123- 142			Вопрос ы 123- 142	Вопрос ы 123- 142
<b>Модуль 4. Экономика социальной сферы и ее особенности</b>								
Тема 4.1 Кадры предприятий: списочный, среднесписочный и явочный состав работников, показатели движения кадров	Вопрос ы 143- 151	Вопрос ы 143- 151	Вопрос ы 143- 151	Вопрос ы 143- 151	Вопрос ы 143- 151	Вопрос ы 143- 151	Вопрос ы 143- 151	Вопрос ы 143- 151
Тема 4.2	Вопрос	Вопрос	Вопрос	Вопрос	Вопрос	Вопрос	Вопрос	Вопрос

Производительность труда, показатели, методы измерения	ы 152-160	ы 152-160	ы 152-160	ы 152-160	ы 152-160	ы 152-160	ы 152-160	ы 152-160
Тема 4.3 Техническое нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки	Вопросы 161-170	Вопросы 161-170	Вопросы 161-170	Вопросы 161-170	Вопросы 161-170	Вопросы 161-170		
Тема 4.4 Оплата труда: виды, формы и системы заработной платы.	Вопросы 171-176	Вопросы 171-176	Вопросы 171-176	Вопросы 171-176	Вопросы 171-176	Вопросы 171-176		
Тема 4.5 Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда	Вопросы 177-183	Вопросы 177-183	Вопросы 177-183	Вопросы 177-183	Вопросы 177-183	Вопросы 177-183		
<b>Модуль 5 Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность предприятия</b>								
Тема 5.1 Доходы и расходы предприятия: понятие, классификация, источники и экономическое значение	Вопросы 184-190	Вопросы 184-190	Вопросы 184-190	Вопросы 184-190			Вопросы 184-190	Вопросы 184-190
Тема 5.2 Прибыль предприятия: порядок формирования и использования	Вопросы 191-187	Вопросы 191-187	Вопросы 191-187	Вопросы 191-187			Вопросы 191-187	Вопросы 191-187
Тема 5.3 Виды цен	Вопрос	Вопрос	Вопрос	Вопрос	Вопрос		Вопрос	Вопрос

и ценообразование в условиях рынка	ы 198-204	ы 198-204	ы 198-204	ы 198-204	ы 198-204		ы 198-204	ы 198-204
Тема 5.4 Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности	Вопросы 205-210	Вопросы 205-210	Вопросы 205-210	Вопросы 205-210			Вопросы 205-210	Вопросы 205-210

## 6. Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы

Содержание учебного материала по программе УД	Тип контрольного задания						
	ОК.2	ОК.3	ОК.4	ПК.1.1	ПК.3.1	ПК.3.4	ПК.4.3
<b>Модуль 1. Введение. Базовые экономические понятия</b>							
Тема 1.1. Предприятие как собственность: ресурсы и факторы производства	*	*	*	*			
Тема 1.2. Воспроизводство и экономический рост: система показателей в экономике	*	*	*			*	
<b>Модуль 2. Предпринимательская деятельность</b>							
Тема 2.1 Общие правовые понятия в организации предприятия, формы и виды предпринимательства	*	*	*	*		*	
Тема 2.2 Зоны и виды предпринимательского риска. Организационно-правовые формы хозяйствующих субъектов	*	*	*				
<b>Модуль 3. Материально-техническая база</b>							
Тема 3.1 Капитал предприятия и его	*	*	*				

экономическое содержание							
Тема 3.2 Основной капитал: состав, значение, оценка. Амортизация и переоценка основных средств	*	*	*	*	*	*	
Тема 3.3 Показатели состояния, движения и эффективного использования основных средств	*	*	*				
Тема 3.4 Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования	*	*	*			*	
<b>Модуль 4. Экономика социальной сферы и ее особенности</b>							
Тема 4.1 Кадры предприятий: списочный, среднесписочный и явочный состав работников, показатели движения кадров	*	*	*	*	*	*	*
Тема 4.2 Производительность труда, показатели, методы измерения	*	*	*			*	*
Тема 4.3 Техническое нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки	*	*	*				*
Тема 4.4 Оплата труда: виды, формы и системы заработной платы.	*	*	*		*	*	*

Тема 4.5 Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда	*	*	*		*	*	*
<b>Модуль 5 Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность предприятия</b>							
Тема 5.1 Доходы и расходы предприятия: понятие, классификация, источники и экономическое значение	*	*	*	*		*	
Тема 5.2 Прибыль предприятия: порядок формирования и использования	*	*	*		*	*	
Тема 5.3 Виды цен и ценообразование в условиях рынка	*	*	*			*	
Тема 5.4 Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности	*	*	*				
Промежуточная аттестация (дифференцированный зачёт)	*	*	*	*	*	*	*

## 8. Структура контрольных заданий

### 8.1. Практическое задания

**Тема 1.2** Воспроизводство и экономический рост: система показателей в экономике

#### Практическое задание № 1

##### Текст задания

По исходным данным рассчитать базисные и цепные показатели динамики.

Исходные данные:

Таблица 1 – Число зарегистрированных преступлений в 2016 году

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Количество экономических преступлений	107797	112445	108754	105087	109463
Абсолютное отклонение:	-				
- цепное					
- базисное					
Индекс роста:	-				
- цепной					
- базисный					
Индекс прироста:	-				
- цепной					
- базисный					
Темп роста, %:	-				
- цепной					
- базисный					
Темп прироста:	-				
- цепной					
- базисный					

**Время выполнения:** 20 минут

## Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка (кол-во баллов)
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж, показатели их динамики;</li> <li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату, показатели их динамики;</li> <li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу, показатели их динамики;</li> </ul>	1 балл
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций;</li> <li>– знание показателей динамики;</li> </ul>	

За правильное выполнение задания выставляется – 3 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 1,5 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

### Практическое задание № 2

**Тема: «Основной капитал: состав, значение, оценка. Амортизация и переоценка основных средств»**

**Текст задания**



По исходным данным определить первоначальную стоимость, сумму начисленной амортизации и остаточную стоимость по итогам трех лет эксплуатации основного средства.

Исходные данные:

Стоимость объекта 240000 руб., стоимость доставки 6000 рублей, установки 3600 руб. Все расходы отражены с учетом НДС20%. Срок полезного использования объекта 5 лет.

**Время выполнения:** 20 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж;</li> <li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>– умение рассчитывать, амортизацию, среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>

За правильное выполнение задания выставляется – 3 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 1,5 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

### **Практическое задание № 3**

**Тема 3.3** Оценка показателей обеспеченности, состояния, движения и эффективного использования основных средств

#### **Текст задания**

Провести расчет и оценку показателей состояния и эффективности использования основных средств.

Исходные данные:

Таблица 1 – Распределение рабочих предприятия по тарифному разряду

В млн. руб.

Показатель	На начало прошлого года	На конец прошлого года	На конец отчетного года
Выручка	-	32000	40000
Первоначальная стоимость основного средства	15000	18000	20000
Амортизация	5000	5500	6000
Остаточная стоимость основного средства			
Коэффициент износа			
Коэффициент годности			

**Время выполнения:** 20 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж;</li> <li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ul>
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li> </ul>
З1. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной</li> </ul>

различных организационно-правовых форм;	регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; – знание Гражданского кодекса РФ; – знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов; – знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	– знание критериев для оценки развития организаций; – знание показателей развития организаций
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов; – знание показателей эффективного использования основных фондов; – знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;

За правильное выполнение задания выставляется – 3 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 1,5 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

#### Практическое задание № 4

**Тема 3.4** Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования

##### Текст задания

По исходным данным произвести расчет и оценка показателей эффективности использования оборотных средств.

Исходные данные:

Показатель	Прошлый год	Отчетный год	Отклонение (+; -)	
			абсолютное	относит., %
Выручка				
Чистая прибыль				
Средние остатки оборотных средств				
Оборачиваемость текущих активов				

Коэффициент загрузки средств в обороте				
Длительность одного оборота				
Рентабельность оборотных средств, %				

**Время выполнения:** 20 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж;</li> <li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ul>
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li> </ul>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические,	– знание показателей эффективного использования

<p>трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования</p>	<p>материальных ресурсов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
--	--

За правильное выполнение задания выставляется – 3 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 1,5 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

### Практическое задание № 5

**Тема 4.1** Кадры предприятий: списочный, среднесписочный и явочный состав работников, показатели движения кадров

#### Текст задания

Произвести расчет среднесписочного состава работников за январь, 1 квартал и год. Среднесписочная численность работников за февраль 46 человек, март 48 человек, 2 квартал 48 человек, 3 квартал 47 человек, 4 квартал 45 человек. Рассчитать относительные показатели движения кадров в январе отчетного года.

Исходные данные:

Таблица 1 – Движение кадров в январе отчетного года

В тыс. ед.

Год	Количество преступлений
1. Численность персонала на 1 января	44
2. Принято на работу	
- 10 января	6
- 18 января	5
3. Выбыло кадров	
- 14 января	2
- 17 января	2
4. Численность работников на 31 января	

**Время выполнения:** 20 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"><li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продажу;</li><li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li><li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li></ul>
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"><li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li><li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li><li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li></ul>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li><li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li><li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li><li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li><li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li></ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li><li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li></ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li><li>– знание показателей развития организаций</li></ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li><li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li><li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li></ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание методов ценообразования</li><li>– знание структуры цены</li><li>– знание форм оплаты труда</li></ul>

условиях;	
36. Экономике социальной сферы и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>

За правильное выполнение задания выставляется – 3 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 1,5 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

### Практическое задание № 6

**Тема 4.2** Производительность труда, показатели, методы измерения

#### Текст задания

Провести расчет производительности труда и трудоемкости в прошлом и отчетном году. Выпуск продукции в отчетном году вырос на 15%, а затраты рабочего времени на 5%.

Исходные данные:

Выпуск продукции в отчетном году 50000 тыс. руб., затраты рабочего времени 70 560 тыс. руб.

**Время выполнения:** 20 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж;</li> <li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ul>

У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li> </ul>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
36. Экономiku социальной сферы и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>

За правильное выполнение задания выставляется – 3 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 1,5 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.



## Практическое задание № 7

**Тема 4.3** Техническое нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки

### Текст задания:

На основе исходных данных рассчитать дневную норму выработки. Определить как изменится норма выработки, если норма времени снизится на 20%.

Исходные данные:

Норма времени на изготовление продукции составляет 40 минут, рабочий день 8 часов.

**Время выполнения:** 20 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"><li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продажу;</li><li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li><li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li></ul>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li><li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li><li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li><li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li><li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li></ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li><li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li></ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li><li>– знание показателей развития организаций</li></ul>

субъектов в рыночной экономике;	
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
36. Экономiku социальной сферы и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>

За правильное выполнение задания выставляется – 3 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 1,5 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

### **Практическое задание № 8**

**Тема 4.4** Оплата труда: виды, формы и системы заработной платы.

#### **Текст задания**

Рассчитать заработную плату работника. На предприятии применяется повременно-премиальная заработная плата.

Исходные данные:

Оклад 25000 руб., норма рабочего времени 168 часов, фактически отработанное время 168 часов, премия составляет 25%, районная надбавка 20%, возраст 34 года, стаж 10 лет.

**Время выполнения:** 10 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения</b> (освоенные умения, усвоенные	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
--	---

знания)	
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продажу;</li> <li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ul>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
36. Экономику социальной сферы и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>

За правильное выполнение задания выставляется – 4 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 2 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

### Практическое задание № 9

Тема «Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда»:

#### Текст задания

Рассчитать сумму отпускных выплат.

Исходные данные:

За расчетный период сумму начисленного заработка составила 680000 руб. Работник отработал расчетный период полностью. Период отпуска с 3 апреля по 8 мая 2019 года.

**Время выполнения:** 10 минут

#### Перечень объектов контроля и оценки

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продажу; – умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату; – умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств; – умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов; – умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;
З1. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; – знание федерального закона «Об акционерных обществах»; – знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; – знание Гражданского кодекса РФ; – знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;

32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
36. Экономiku социальной сферы и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>

За правильное выполнение задания выставляется – 4 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 2 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

### Практическое задание № 10

**Тема 5.2** Прибыль предприятия: порядок формирования и использования

#### Текст задания:

Рассчитать прибыль (убыток) до налогообложения, налог на прибыль и отчислений в резервный капитал, выплату дивидендов. Определить нераспределенной прибыль отчетного периода и нераспределенной прибыль на отчетную дату.

#### Исходные данные:

Прибыль до налогообложения 37000 тыс. руб., ставка отчислений в резервный капитал 5% от чистой прибыли, дивиденды на 1 акцию составляют 15 руб., количество акций в обращении

100000 штук. Нераспределенная прибыль прошлого отчетного года 115 200 тыс. руб.

**Время выполнения:** 20 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж;</li> <li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ul>
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li> </ul>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>

За правильное выполнение задания выставляется – 4 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 2 балл.

За неправильное выполнение задания выставляется – 0 баллов.

### Практическое задание № 11

**Тема 5.4** Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности

**Текст задания:**

Рассчитать показатели рентабельности: рентабельность продукции, рентабельность продаж, рентабельность активов.

Исходные данные:

Выручка 43500, себестоимость продаж 18200 тыс. руб., управленческие расходы 6500 тыс. руб. прочие доходы 4400 тыс. руб., прочие расходы 3700 тыс. руб.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"><li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж;</li><li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li><li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li></ul>
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"><li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li><li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li><li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li></ul>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li><li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li><li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li><li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li><li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li></ul>
32. Состав и содержание материально-технических,	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li></ul>

трудовых и финансовых ресурсов организации;	– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	– знание критериев для оценки развития организаций; – знание показателей развития организаций
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов; – знание показателей эффективного использования основных фондов; – знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;

## 8.2 Устные опросы

### Устный опрос № 1

**Тема 1.2** Воспроизводство и экономический рост: система показателей в экономике

#### Текст задания

1. Что понимается под воспроизводством?
2. Какие существуют виды воспроизводства?
3. Что понимается под расширенным, суженным и простым воспроизводством?
4. При каком воспроизводстве будет экономический рост?
5. С помощью каких показателей измеряется динамика?
6. Что представляет собой абсолютные показатели динамики?
7. Что представляют собой относительные показатели динамики?

**Время выполнения:** 15 минут

#### Перечень объектов контроля и оценки

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-	– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; – знание федерального закона «Об акционерных обществах»; – знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных



правовых форм;	предпринимателей»; – знание Гражданского кодекса РФ; – знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	– знание критериев для оценки развития организаций; – знание показателей развития организаций

За правильный опрос на вопрос выставляется – 0,5 балла.

За неправильный опрос на вопрос выставляется – 0 баллов.

## Устный опрос № 2

**Тема 3.2** Основной капитал: состав, значение, оценка. Амортизация и переоценка основных средств

### Текст задания

1. Что понимается под основным капиталом?
2. Что относится к основному капиталу?
3. Что понимается под амортизацией, какая у нее сущность?
4. Какие существуют метод начисления амортизации?
5. Виды оценок основных средств?
6. Какой метод амортизации является наиболее распространенным на предприятиях?
7. С какой целью проводят переоценку основных средств?
8. Какие существуют методы проведения переоценки и в чем их сущность?

**Время выполнения:** 30 минут

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; – знание федерального закона «Об акционерных обществах»; – знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; – знание Гражданского кодекса РФ; – знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов; – знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;

33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>

За правильный опрос на вопрос выставляется – 0,25 балла.

За неправильный опрос на вопрос выставляется – 0 баллов.

### Устный опрос № 3

**Тема 3.3** Оценка показателей обеспеченности, состояния, движения и эффективного использования основных средств

#### Текст задания

1. С помощью какого показателя определяется обеспеченность основными фондами предприятия?
2. Какие показатели характеризуют техническое состояние основных фондов?
3. Охарактеризуйте показатели технического состояния основных средств
4. Данные каких показателей служат для анализ движения основных фондов?
5. Назовите показатели эффективности использования основных фондов
6. Дайте характеристику фондоотдачи
7. Дайте характеристику фондоёмкости
8. Как определяется экономия (перерасход) основных фондов?
9. Назовите пути повышения эффективности использования основных фондов

**Время выполнения:** 10 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продажу;</li> <li>– умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>– умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ul>

У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li> <li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li> </ul>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>

За правильный опрос на вопрос выставляется – 0,25 баллов.

За неправильный опрос на вопрос выставляется – 0 баллов.

#### Устный опрос № 4

**Тема 3.4** Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования

##### Текст задания

1. Дайте понятие оборотного капитала
2. Что включается в состав оборотного капитала?
3. Как срок оборачиваемости у оборотного капитала?
4. Какую роль играют оборотные средства?
5. Назовите показатели эффективности использования оборотных средств
6. По какой формуле рассчитывается коэффициент оборачиваемости оборотных средств?
7. По какой формуле рассчитывается коэффициент загрузки средств в обороте?
8. По какой формуле рассчитывается длительность одного оборота?
9. По какой формуле рассчитывается экономия (перерасход) оборотных средств?

10. По какой формуле рассчитывается рентабельность оборотных средств?

**Время выполнения:** 10 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>

За правильный опрос на вопрос выставляется – 0,5 балла.

За неправильный опрос на вопрос выставляется – 0 баллов.

### **Устный опрос № 5**

**Тема 4.1** Кадры предприятий: списочный, среднесписочный и явочный состав работников, показатели движения кадров

#### **Текст задания**

1. Назовите категории персонала?
2. Что понимается под списочным составом работников?

3. По какой формуле определяется среднесписочная численность работников?
4. Какие показатели характеризуют движение работников?
5. Для каких целей рассчитывают среднесписочную численность работников?
6. Каким нормативным документом регулируются категории персонала?

**Время выполнения:** 15 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
36. Экономику социальной сферы и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>
--	---

За правильный опрос на вопрос выставляется – 0,5 балла.

За неправильный опрос на вопрос выставляется – 0 баллов.

### Устный опрос №6

**Тема 4.2** Производительность труда, показатели, методы измерения

#### Текст задания

1. Что понимается под производительностью труда?
2. Какие виды производительности труда существуют?
3. Как рассчитывается среднегодовая, среднедневная, среднемесячная и среднечасовая выработка?
4. Как рассчитывается трудоёмкость?
5. По какой формуле определяется норма выработки?
6. По какой формуле определяется норма времени?

**Время выполнения:** 15 минут

#### Перечень объектов контроля и оценки

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических,	– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;

трудовых и финансовых ресурсов организации;	– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	– знание критериев для оценки развития организаций; – знание показателей развития организаций
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов; – знание показателей эффективного использования основных фондов; – знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	– знание методов ценообразования – знание структуры цены – знание форм оплаты труда
36. Экономiku социальной сферы и ее особенности	– знание показателей производительности труда и методы измерения – знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки – знание видов, форм и системы оплаты труда – знание порядка формирования фонда заработной платы; – знание порядка определения средней заработной платы

За правильный опрос на вопрос выставляется – 0,5 балла.

За неправильный опрос на вопрос выставляется – 0 баллов.

### Устный опрос № 7

**Тема 4.3** Техническое нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки

#### Текст задания

1. Что включается в затраты рабочего времени?
2. Какая взаимосвязь нормы выработки и нормы времени?
3. Какие существуют методы определения нормы времени на изготовление единицы продукции?
4. Что понимается под фотографией рабочего дня?
5. Что понимается под хронометражем?

6. Какие нормативными документами регулируется нормирование труда?

**Время выполнения:** 15 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
<p>31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
<p>32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
<p>33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
<p>34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
<p>35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
<p>36. Экономику социальной сферы и ее особенности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> </ul>



	– знание порядка определения средней заработной платы
--	---

За правильный опрос на вопрос выставляется – 0,5 балла.

За неправильный опрос на вопрос выставляется – 0 баллов.

### Устный опрос № 8

**Тема 4.4** Оплата труда: виды, формы и системы заработной платы.

#### Текст задания

1. Дайте определение заработной платы и оплаты труда?
2. Какие существуют формы оплаты труда?
3. Какие разновидности повременной оплаты труда существуют?
4. Какие разновидности сдельной оплаты труда существуют?
5. Какие существуют системы оплаты труда?
6. Какие нормативными документами регулируется оплата труда?

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; – знание федерального закона «Об акционерных обществах»; – знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; – знание Гражданского кодекса РФ; – знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов; – знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	– знание критериев для оценки развития организаций; – знание показателей развития организаций
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы	– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;

организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
36. Экономике социальной сферы и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>

### Устный опрос № 9

**Тема 4.5** Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда

#### Текст задания

1. что является дополнительной заработной платой?
2. Какой порядок расчета отпускных выплат?
3. Что понимается под расчетным периодом?

Какой порядок расчета отпускных выплат, если расчетный период отработан не полностью?

5. По какой формуле определяется среднемесячная заработная плата?
6. Что понимается под фондом заработной платы

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> </ul>

деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание методов ценообразования</li> <li>– знание структуры цены</li> <li>– знание форм оплаты труда</li> </ul>
36. Экономiku социальной сферы и ее особенности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>– знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>– знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>– знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>– знание порядка определения средней заработной платы</li> </ul>

### Устный опрос № 10

**Тема 5.2** Прибыль предприятия: порядок формирования и использования

#### Текст задания

1. Что понимается под прибылью?
2. По какой формуле рассчитывается прибыль?
3. В каком случае будет убыток?

Назовите виды прибыли

5. Какую роль выполняет прибыль?

6. На какие цели используется прибыль?

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li><li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li><li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li><li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li><li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li></ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li><li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li></ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li><li>– знание показателей развития организаций</li></ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"><li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li><li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li><li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li></ul>

### **Устный опрос № 11**

**Тема 5.4** Рентабельность предприятия как показатель эффективности его деятельности

#### **Текст задания**

1. Что понимается под рентабельностью

2. По какой формуле рассчитывается рентабельность продукции?

3. В каком случае будет нерентабельным предприятие?

Назовите виды рентабельности

5. Для каких целей рассчитывается рентабельность?

6. По какой формуле рассчитывается рентабельность продаж?

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>– знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>– знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>– знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>– знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ul>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>– знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ul>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>– знание показателей развития организаций</li> </ul>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>– знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ul>

### 8.3 Внеаудиторные самостоятельные работы

#### Внеаудиторная самостоятельная работа № 1

##### Текст задания

Составление опорных конспектов на тему «Предприятие как собственность: ресурсы и факторы производства». Конспект: Становление рыночной экономики. Виды собственности в РФ.

**Время выполнения:** 80 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	1. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; 2. знание федерального закона «Об акционерных обществах»; 3. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; 4. знание Гражданского кодекса РФ; 5. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### **Внеаудиторная самостоятельная работа № 2**

#### **Текст задания**

Составление опорных конспектов на тему «Организационные структуры предприятий», «Внутренняя и внешняя среда предприятия»

**Время выполнения:** 80 минут

#### **Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	1. знание критериев для оценки развития организаций; 2. знание показателей развития организаций

За выполнение задания выставляется – 3 балла.

За частичное выполнение задания выставляется – 1 – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### **Внеаудиторная самостоятельная работа № 3**

#### **Текст задания**

Реферативная работа и подготовка презентационных материалов на тему «Общие правовые понятия в организации предприятия, формы и виды предпринимательства».

**Время выполнения:** 80 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	3. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; 4. знание федерального закона «Об акционерных обществах»; 5. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; 6. знание Гражданского кодекса РФ; 7. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;

За выполнение задания выставляется – 1 балл.

За невыполнение задания – 0 баллов.

#### **Внеаудиторная самостоятельная работа № 4**

**Текст задания**

Реферативная работа и подготовка презентационных материалов на тему «Зоны и виды предпринимательского риска».

**Время выполнения:** 80 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	8. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; 9. знание федерального закона «Об акционерных обществах»; 10. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; 11. знание Гражданского кодекса РФ;

	12. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	13. знание критериев для оценки развития организаций; 14. знание показателей развития организаций

За выполнение задания выставляется – 1 балл.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### **Внеаудиторная самостоятельная работа № 5**

#### **Текст задания**

Расчетно-аналитическая работа на тему: «Капитал предприятия и его экономическое содержание». Задание: Определение размера капитала собственников и других источников и средств предприятия на основе балансового уравнения. Нормативное регулирование основных фондов.

**Время выполнения:** 80 минут

#### **Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	15. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; 16. знание федерального закона «Об акционерных обществах»; 17. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; 18. знание Гражданского кодекса РФ; 19. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	1. знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов; 2. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	3. знание критериев для оценки развития организаций; 4. знание показателей развития организаций
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	5. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов; 6. знание показателей эффективного использования основных фондов;



	7. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;
--	---

За выполнение задания выставляется – 3 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### Внеаудиторная самостоятельная работа № 6

#### Текст задания

Составление опорных конспектов на тему: «Оборотный капитал: состав, значение и показатели эффективности его использования». Конспект: Нормирование оборотных средств.

**Время выполнения:** 80 минут

#### Перечень объектов контроля и оценки

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	8. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; 9. знание федерального закона «Об акционерных обществах»; 10. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; 11. знание Гражданского кодекса РФ; 12. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	13. знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов; 14. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	15. знание критериев для оценки развития организаций; 16. знание показателей развития организаций
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	17. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов; 18. знание показателей эффективного использования основных фондов; 19. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### Внеаудиторная самостоятельная работа № 7

#### Текст задания

Расчетно-аналитическая работа на тему «Производительность труда, показатели, методы измерения» Задание: Расчет и оценка взаимозависимости трудоемкости и производительности (нормы времени и нормы выработки). Пути снижения трудоемкости как фактора экономии ресурсов предприятия.

**Время выполнения:** 80 минут

#### Перечень объектов контроля и оценки

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ol style="list-style-type: none"><li>1. умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продаж;</li><li>2. умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li><li>3. умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li></ol>
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ul style="list-style-type: none"><li>– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li><li>– умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li><li>– умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li></ul>
З1. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ol style="list-style-type: none"><li>4. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li><li>5. знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li><li>6. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li><li>7. знание Гражданского кодекса РФ;</li><li>8. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li></ol>
З2. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ol style="list-style-type: none"><li>9. знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li><li>10. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li></ol>
З3. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной	<ol style="list-style-type: none"><li>11. знание критериев для оценки развития организаций;</li><li>12. знание показателей развития организаций</li></ol>

экономике;	
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	13. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов; 14. знание показателей эффективного использования основных фондов; 15. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	16. знание методов ценообразования 17. знание структуры цены 18. знание форм оплаты труда
36. Экономику социальной сферы и ее особенности	1. знание показателей производительности труда и методы измерения 2. знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки 3. знание видов, форм и системы оплаты труда 4. знание порядка формирования фонда заработной платы; 5. знание порядка определения средней заработной платы

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### Внеаудиторная самостоятельная работа № 8

#### Текст задания

Составление опорных конспектов на тему: «Нормирование и управление трудом: классификация затрат рабочего времени и взаимосвязь между нормой времени и нормой выработки»

**Время выполнения:** 80 минут

#### Перечень объектов контроля и оценки

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-	1. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»; 2. знание федерального закона «Об акционерных обществах»; 3. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных

правовых форм;	предпринимателей»; 4. знание Гражданского кодекса РФ; 5. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	1. знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов; 2. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	1. знание критериев для оценки развития организаций; 2. знание показателей развития организаций
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	1. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов; 2. знание показателей эффективного использования основных фондов; 3. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	1. знание методов ценообразования 2. знание структуры цены 3. знание форм оплаты труда
36. Экономику социальной сферы и ее особенности	1. знание показателей производительности труда и методы измерения 2. знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки 3. знание видов, форм и системы оплаты труда 4. знание порядка формирования фонда заработной платы; 5. знание порядка определения средней заработной платы

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### **Внеаудиторная самостоятельная работа № 9**

#### **Текст задания**

Расчетно-аналитическая работа на тему: «Оплата труда: виды, формы и системы заработной платы».

Задание: Провести расчет заработной платы работника при бестарифной оплате труда.

**Время выполнения:** 80 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения</b> <b>(освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продажу;</li> <li>2. умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>3. умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ol>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>2. знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>3. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>4. знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>5. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ol>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>2. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ol>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>2. знание показателей развития организаций</li> </ol>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>2. знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>3. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ol>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание методов ценообразования</li> <li>2. знание структуры цены</li> <li>3. знание форм оплаты труда</li> </ol>
36. Экономику социальной сферы и ее особенности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>2. знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>3. знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>4. знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> </ol>

	5. знание порядка определения средней заработной платы
--	--

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### Внеаудиторная самостоятельная работа № 10

#### Текст задания

Реферативная работа и подготовка презентационных материалов на тему «Дополнительная заработная плата. Фонд заработной платы, среднегодовая и среднемесячная оплата труда»: «Отпускные выплаты и порядок их расчета»

**Время выполнения:** 80 минут

#### Перечень объектов контроля и оценки

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>2. знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>3. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>4. знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>5. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ol>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>2. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ol>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>2. знание показателей развития организаций</li> </ol>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>2. знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>3. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ol>

35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание методов ценообразования</li> <li>2. знание структуры цены</li> <li>3. знание форм оплаты труда</li> </ol>
36. Экономику социальной сферы и ее особенности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание показателей производительности труда и методы измерения</li> <li>2. знание технического нормирования труда, классификации затрат рабочего времени, нормы времени и нормы выработки</li> <li>3. знание видов, форм и системы оплаты труда</li> <li>4. знание порядка формирования фонда заработной платы;</li> <li>5. знание порядка определения средней заработной платы</li> </ol>

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### **Внеаудиторная самостоятельная работа № 11**

#### **Текст задания**

Реферативная работа и подготовка презентационных материалов на тему: «Прибыль предприятия: порядок формирования и использования»

Задание: Подготовить реферат с презентационными материалами на тему: Пути повышения прибыли предприятия и направления ее использования как фактора роста имущественного потенциала компании.

**Время выполнения:** 80 минут

#### **Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>2. знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>3. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>4. знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>5. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ol>
32. Состав и содержание	1. знание состава и содержания материальных

материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	ресурсов, оборотных средств и основных фондов; 2. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	1. знание критериев для оценки развития организаций; 2. знание показателей развития организаций
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	1. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов; 2. знание показателей эффективного использования основных фондов; 3. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

## Внеаудиторная самостоятельная работа № 12

### Текст задания

Задание: На основании исходных данных рассчитать отпускную, оптовую и розничную цену продукции

**Время выполнения:** 80 минут

### Перечень объектов контроля и оценки

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	1. умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продажу; 2. умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату; 3. умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	– умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств; – умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов; – умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;



31. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>2. знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>3. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>4. знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>5. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ol>
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>2. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ol>
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>2. знание показателей развития организаций</li> </ol>
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>2. знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>3. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ol>
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание методов ценообразования</li> <li>2. знание структуры цены</li> <li>3. знание форм оплаты труда</li> </ol>

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

### **Внеаудиторная самостоятельная работа № 13**

#### **Текст задания**

Задание: На основании исходных данных определить предприятие с наиболее инвестиционной привлекательностью.

**Время выполнения:** 80 минут

#### **Перечень объектов контроля и оценки**

<b>Результаты обучения</b> (освоенные умения, усвоенные знания)	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
--	---

У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. умение рассчитывать основные показатели финансовых результатов и рентабельности продажу;</li> <li>2. умение рассчитывать среднесписочную численность персонала, производительность труда и среднюю заработную плату;</li> <li>3. умение рассчитывать среднегодовую стоимость основных фондов, фондовооруженность и фондоотдачу</li> </ol>
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. умение оценивать эффективность использования основных фондов и оборотных средств;</li> <li>2. умение оценивать эффективность использования материальных и трудовых ресурсов;</li> <li>3. умение оценивать эффективность использования фонда оплаты труда;</li> </ol>
З1. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание федерального закона «Об Обществах с ограниченной ответственностью»;</li> <li>2. знание федерального закона «Об акционерных обществах»;</li> <li>3. знание федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;</li> <li>4. знание Гражданского кодекса РФ;</li> <li>5. знание главы 25.3 Налогового кодекса РФ;</li> </ol>
З2. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание состава и содержания материальных ресурсов, оборотных средств и основных фондов;</li> <li>2. знание состава и содержания трудовых и финансовых ресурсов;</li> </ol>
З3. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание критериев для оценки развития организаций;</li> <li>2. знание показателей развития организаций</li> </ol>
З4. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. знание показателей эффективного использования материальных ресурсов;</li> <li>2. знание показателей эффективного использования основных фондов;</li> <li>3. знание показателей эффективного использования финансовых ресурсов;</li> </ol>

За выполнение задания выставляется – 2 балла.

За невыполнение задания – 0 баллов.

## 6.2. Тестовые задания промежуточной аттестации

### Модуль 1. Введение. Базовые экономические понятия

1. Отличительной чертой экономических ресурсов является:

- Оптимальность;
- Ограниченность;

- Постоянство;
  - Истощаемость.
2. Наука об исследовании процесса формирования национального дохода:

- Микроэкономика;
- Эконометрика;
- Макроэкономика;
- Статистика.

3. Экономика организации входит в область изучения:

- Микроэкономика;
- Эконометрика;
- Макроэкономика;
- Статистика.

4. Реально вовлеченные в процесс производства средства это:

- Материальные ресурсы;
- Ресурсы производства;
- Природные ресурсы;
- Факторы производства.

5. В фактор производства «капитал» не входит:

- Основные средства;
- Инвестиции для приобретения основных средств;
- Полезные ископаемые;
- Денежный капитал.

6. Приведите соотношение факторов производства и их видов

Земля	Полезные ископаемые
Капитал	Здание цеха
Труд	Персонал организации

7. Приведите соотношение ресурсов производства и их видов

Природные	Уголь
Материальные	Топливо
Трудовые	Трудоспособное население

8. Наука об исследовании отдельных экономических субъектов рыночной экономике:

- Микроэкономика;
- Эконометрика;
- Макроэкономика;
- Статистика.

9. Денежные средства, которые общество в состоянии выделить на организацию производства:

- Капитал;
- Финансовые ресурсы;
- Факторы производства;
- Материальные ресурсы.

10. Совокупность природных, трудовых, материальных, социальных и духовных сил, которые могут быть использованы в процессе создания товаров, услуг и иных ценностей, это:

- Экономика в целом;

- Факторы производства;
- Капиталорганизации;
- Ресурсы производства.

11. Какое понятие более широкое?

- Ресурсы производства;
- Факторы производства.

12. Вид экономического продукта, поступающий после производства на рынок:

- Продукция ;
- Товар;
- Работа;
- Услуга.

13. Материально-вещественный продукт, созданный в процессе производства

- Продукция;
- Товар;
- Работа;
- Услуга.

14. Результатом работы, как вида экономического продукта, является:

- Строительство;
- Обучение;
- Реставрация;
- Медицина.

15. Вид экономической деятельности, в результате которой, происходит изменение качества уже существующих, ранее произведенных вещей:

- Продукция;
- Товар;
- Работа;
- Услуга.

16. Консультация юриста относится как вид экономического продукта:

- Услуга
- Работа
- Товар
- продукция

17. Вид собственности, который означает принадлежность имущества народу в лице избранных им представительных органов государственной власти:

- Частная
- Государственная
- Муниципальная
- Общественная

18. Процесс отчуждения имущества у частных лиц в собственность государства, осуществляемое на основании специального акта компетентного государственного органа:

- Национализация
- Приватизация
- Централизация
- Диверсификация

19. Форма собственности, которая базируется на совместном владении, пользовании и распоряжении:

- Частная
- Государственная
- Муниципальная

- **Общественная**
- 20. Величины, характеризующие численность единиц изучаемой совокупности и выражающиеся в натуральных, трудовых и денежных единицах:
  - **Абсолютные;**
  - **Относительные;**
  - **Всеопросыверны.**
- 21. Относительные величины выполнения плана определяются:
  - **Плановое задание/фактическое выполнение\*100;**
  - **Фактическое выполнение минус плановое задание;**
  - **Фактическое выполнение/плановое задание\*100;**
  - **Плановое задание минус фактическое выполнение.**
- 22. Определить базисный абсолютный прирост выручки от продаж в 2014 году, если имеются следующие данные: выручка от продажи продукции в 2010 г. составила 2036000 руб.; 2012 г. – 1987000 руб.; 2013 г. – 2134000 руб.; 2014 г. – 2401000 руб. (опрос вводится без пробелом)
  - **365000**
- 23. Определить темп роста прибыли в 2014 г., если в 2013 г. прибыль составила 2036000 руб., в 2014 г. – 2401000 руб. Опрос округлить до десятых.
  - **117,9**
- 24. Относительны показатели измеряются в:
  - **Натуральных, трудовых, денежных единицах;**
  - **Процентах, коэффициентах;**
  - **Только в процентах;**
  - **Руб.,кг, м.**
- 25. Величины, характеризующие долю или удельный вес составных частей целого в их общем итоге, это:
  - **Относительные величины динамики;**
  - **Относительные величины структуры;**
  - **Абсолютные величины;**
  - **Относительные величины координации.**
- 26. Отношение сравниваемого периода к базисному периоду и умножение показателя на 100 – это есть
  - **абсолютный прирост**
  - **темпа прироста**
  - **темпа роста**
  - **коэффициент роста**
- 27. Относительные величины выражаются:
  - **в процентах**
  - **в рублях**
  - **в тоннах**
  - **в чел-час**
- 28. К количественному показателю относится:
  - **коэффициент обновления**
  - **валовая продукция**
  - **рентабельность**
  - **коэффициент выбытия**
- 29. Сравнение показателей производится с предыдущим периодом времени на переменной базе сравнения – это есть:
  - **показатели интенсивности**
  - **показатели экстенсивности**

- базисные показатели
  - цепные показатели
30. Сравнение показателей производится с начальным периодом времени на переменной базе сравнения – это есть:
- показатели интенсивности
  - показатели экстенсивности
  - цепные показатели
  - базисные показатели
31. К натуральным величинам (показателям) относятся:
- килограмм, грамм, тонна
  - рубль, доллар, иена, тысячурублей
  - чел-час
  - тонны, граммы, копейки
32. К стоимостным величинам (показателям) относятся:
- килограмм, грамм, тонна
  - рубль, доллар, иена, тысячурублей
  - чел- час
  - тонны, граммы, копейки
33. К трудовым величинам (показателям) относятся:
- килограмм, грамм, тонна
  - рубль, доллар, иена, тысячурублей
  - чел-час
  - тонны, граммы, копейки
34. Данный показатель характеризует, на сколько единиц увеличился (уменьшился) отчетный уровень по сравнению с базисным или с предыдущим
- абсолютный прирост
  - коэффициент роста
  - темп роста
  - темп прироста
35. Целью коммерческого предприятия является:
- Получение максимально возможной прибыли при минимальных издержках
  - Снижение себестоимости продукции
  - Увеличение объема продаж
  - Улучшить благосостояние работников администрации предприятия
36. К факторам производства относятся:
- 50% Труд, земля
  - 50% капитал и предпринимательство (предпринимательские способности)
  - -50% Земля и материальные ресурсы
  - -50% Предпринимательство и трудовые ресурсы
37. Результатом взаимодействия компонентов внутренней среды предприятия является:
- средства производства, персонал;
  - информация, деньги;
  - готовая продукция, производство;
  - готовая продукция.
38. К малым предприятиям относятся предприятия:
- с численностью занятых до 100 человек;
  - с объемом продаж до 500 млн. рублей;
  - с чистой прибылью до 250 тыс. рублей.

39. Собственность отдельных, обособленных лиц, направленная главным образом на получение и умножение их доходов:
- Частная
  - Государственная
  - Муниципальная
  - Общественная
40. Направление разгосударствления собственности, заключающиеся в передаче ее в частную собственность отдельных граждан и юридических лиц:
- Национализация
  - Приватизация
  - Централизация
  - Диверсификация
41. Имущество, принадлежащее на праве собственности городским и сельским поселениям является \_\_\_\_\_ собственностью:
- Частная
  - Государственная
  - Муниципальная
  - Общественная
42. Имущество, принадлежащее на праве собственности Российской Федерации и субъектам РФ является \_\_\_\_\_ собственностью:
- Частная
  - Государственная
  - Муниципальная
  - Общественная
43. Какая форма собственности преобладает на территории РФ:
- Частная
  - Государственная
  - Муниципальная
  - Общественная
44. Хозяйственно-товарищество – это:
- объединение капиталов;
  - объединение лиц;
  - объединение граждан для совместной трудовой деятельности.
45. Организация является коммерческой, если:
- занимается перепродажей товаров;
  - имеет своей целью получение прибыли;
  - ее учредителями являются частные лица.
46. К некоммерческим организациям относятся:
- потребительские кооперативы;
  - товарищества-на-вере;
  - общества с дополнительной ответственностью.
47. Особенность унитарного предприятия в том, что:
- оно не распоряжается полученной им прибылью;
  - оно не распоряжается закрепленным за ним имуществом;
  - его имущество не может быть разделено на доли или вклады.
48. При классификации предприятий по размеру в качестве основного признака обычно используют:
- численность его персонала и размер выручки;
  - объем производства и размер выручки;

- стоимость имущества и размер выручки.

49. Основным видом деятельности производственного предприятия не может быть:

- предоставление кредитов и займов;
- изготовление продукции;
- производство железобетонных изделий.

50. Крупные по размерам предприятия обычно создаются в форме:

- общества с ограниченной ответственностью;
- акционерного общества открытого типа;
- общества с дополнительной ответственностью.

51. На доли (вклады) не делится имущество:

- унитарного предприятия;
- общества с дополнительной ответственностью;
- производственного кооператива.

52. Перепродажа товаров и услуг является целью:

- производственного предпринимательства
- коммерческого;
- финансового.

53. В случае неудачи в деятельности предприятия личным имуществом отвечают:

- участники общества с ограниченной ответственностью;
- владельцы акций закрытого акционерного общества;
- полные товарищи.

54. Какую ответственность несут члены товарищества на вере по его обязательствам?

- полные товарищи и коммандитисты несут полную ответственность;
- полные товарищи и коммандитисты несут ответственность в пределах своего вклада;
- полные товарищи несут полную ответственность по делам товарищества, как своим вкладом, так и всем своим имуществом, а коммандитисты – в пределах вклада в имущество товарищества.

55. Какие права имеет собственник в отношении принадлежащего ему имущества?

- права владения;
- право владения и пользования;
- право владения, пользования и распоряжения.

56. За унитарным предприятием имущество закрепляется:

- на праве собственности;
- на праве хозяйственного ведения или оперативного управления;
- передается по договору аренды.

57. Объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии - это:

- общество с ограниченной ответственностью;
- товарищество на вере;
- производственный кооператив;
- унитарное предприятие.

58. К финансовому предпринимательству относится:

- банковская и страховая деятельность;
- банковская деятельность и продажа товаров;
- страховая деятельность и продажа товаров;
- производство товаров и оказание услуг.

59. По отраслевой и предметной специализации предприятия подразделяются на:

- государственные, муниципальные, частные;
- предприятия производственной и непроизводственной сферы.
- иностранные, национальные, совместные предприятия;



- производственные кооперативы, унитарные предприятия, акционерные общества.
60. Организации по оказанию юридических услуг по отраслевой и предметной специализации относятся к предприятиям:

- Производственной сферы;
- Непроизводственной сферы;
- Акционерным обществам;
- Государственным предприятиям

61. По формам собственности предприятия различают:

- производственные кооперативы, унитарные предприятия, акционерные общества;
- государственные, национальные, частные предприятия;
- государственные, муниципальные, частные, общественные;
- предприятия, находящиеся в собственности общественных организаций, полное товарищество, ООО.

62. К некоммерческим организациям относятся:

- потребительский кооператив, производственный кооператив, общественные организации.
- государственные, муниципальные, производственные кооперативы, частные предприятия;
- учреждения, общественные и религиозные организации, потребительские кооперативы.

### Модуль 3. Материально-техническая база

63. Количество производственных объектов – станков, аппаратов, рабочих мест, закреплённых за одним рабочим или бригадой – это есть:

- норма управляемости
- норма обслуживания
- норма численности
- норма выработки

64. Время, необходимое для выполнения единицы доброкачественной продукции – это есть:

- норма управляемости
- норма времени
- норма выработки
- норма численности

65. Количество доброкачественной продукции, изготовленное за единицу времени – это есть:

- норма управляемости
- норма времени
- норма выработки
- норма численности

66. Количество работников соответствующей квалификации, необходимых для выполнения определённого объёма работ, в установленные сроки – это есть:

- норма управляемости
- норма времени
- норма выработки
- норма численности

67. Время, затрачиваемое рабочими на подготовку выполнения задания и его завершения, называется временем:

- основным
- вспомогательным
- оперативным
- подготовительно-заключительным

68. Время, затрачиваемое на поддержание рабочего места в рабочем состоянии в течение всей смены – это есть:

- основное время
- время обслуживания рабочего места

- время на отдых и личные надобности
- подготовительно-заключительное время

69. Регламентированные перерывы в работе, предоставляемые рабочим в течение рабочей смены – это есть:

- основное время
- время обслуживания рабочего места
- время на отдых и личные надобности
- подготовительно-заключительное время

70. Время, в течение которого осуществляется цель технологического процесса, называется:

- основным
- вспомогательным
- оперативным
- подготовительно-заключительным

71. Различают следующие типы производства

- Кооперированное, комбинированное, специализированное
- Крупное, среднее, мелкое
- Массовое, серийное, единичное, смешанное
- единичное, сложное, специализированное

72. К особенностям единичного типа производства относится:

- Наличие высококвалифицированных рабочих; большой объем ручных операций; большая длительность производственного цикла
- Незначительный объем ручных операций; наличие рабочих средней квалификации; незначительная длительность производственного цикла
- Возможность механизации и автоматизации производственных процессов, наличие рабочих невысокой квалификации, минимальная длительность производственного цикла

73. Существуют следующие формы организации производства:

- Кооперирование, комбинирование, специализация
- Крупные, средние, мелкие
- Массовые, серийные, единичные
- единичные, сложные, специализированные

74. Укажите отличительные характеристики типов производства

единичный

преобладание ручного труда

серийный

одновременное изготовление широкой номенклатуры однородной продукции

массовый

изготовление ограниченной номенклатуры однородной продукции

75. Капитал предприятия по источникам образования (финансирования) делится на:

- Собственный и заемный капитал
- Основной и оборотный капитал
- Собственные и заемные оборотные средства
- Собственные и заемные основные средства

76. Капитал предприятия по составу и размещению подразделяется:

- Основной и оборотный капитал
- Собственный и заемный капитал
- Денежные ресурсы, материальные ресурсы и трудовые ресурсы
- Всеопросы неверны

77. В основной капитал предприятия включаются:

- Основные средства, нематериальные активы, незавершенное строительство
- Основные средства, нематериальные активы, материалы

○ Основные средства, товары

○ Основные средства, сырье

78. К основным средствам относится:

○ -50% Сырье и материалы

○ -50% товары и готовая продукция

● 50% Здания, сооружения,

● 50% машины и оборудование

79. Основные средства - это:

○ Денежные средства, авансированные в предметы труда с целью обеспечения производства

● Материально-вещественные ценности, относящиеся к средствам труда и используемые в деятельности предприятия, в течение длительности превышающей 12 месяцев в неизменной натуральной форме

○ Материально-вещественные ценности, относящиеся к средствам труда и используемые в деятельности предприятия, в течение длительности не превышающей 12 месяцев в изменяемой натурально-вещественной форме

○ Все материальные ресурсы предприятия

80. Износ основных средств подразделяется на:

○ Физический и амортизационный

● Физический и моральный

○ Моральный и климатический

○ Технический и материальный

81. Износ – это:

○ Амортизация основных средств, начисляемая организацией в течение их использования

● Стоимостной показатель потери основными фондами физических качеств или утраты технико-экономических свойств, а вследствие этой стоимости

○ Перенесение стоимости основных средств на затраты предприятия

○ Все вопросы неверны

82. Под амортизацией понимается:

● Объективный процесс постепенного перенесения стоимости основных фондов по мере их использования на себестоимость производимой с их помощью готовой продукции

○ Физический износ

○ Физический и моральный износ

○ Моральный износ

83. Методы начисления амортизации:

● 25% Линейный метод

● 25% Метод уменьшаемого остатка

● 25% Метод по сумме чисел лет срока полезного использования

● 25% метод пропорционально объему произведенной продукции

○ -100% физический метод

84. Срок полезного использования - это:

● Период времени в течение, которого использование основных фондов призвано приносить доход и служить средством достижения целей предприятия

○ Период времени в течение, которого основное средство должно быть ликвидировано

○ Период гарантийного обслуживания основного средства, установленного предприятием

○ Все вопросы неверны

85. Структура основных фондов - это:

○ Абсолютное отклонение удельных весов основных средств

● Соотношение стоимости каждой группы основных фондов в общем объеме основных фондов

- Относительное отклонение стоимости основных средств
  - Абсолютное отклонение стоимости основных средств
86. Основные средства оцениваются:
- По первоначальной стоимости
  - По первоначальной (восстановительной) и остаточной стоимости
  - По остаточной стоимости основных средств
  - По амортизационной стоимости
87. Остаточная стоимость основных средств рассчитывается как:
- Отношение амортизации к первоначальной стоимости основных средств
  - Первоначальная (восстановительная) стоимость основных средств минус амортизация
  - Отношение амортизации к восстановительной стоимости основных средств
  - Первоначальная (восстановительная) стоимость на конец периода минус Первоначальная (восстановительная) стоимость на начало периода
88. При вводе в эксплуатацию основное средство оценивается:
- По остаточной стоимости
  - По первоначальной стоимости
  - По восстановительной стоимости основных средств
  - По амортизационной стоимости
89. В первоначальную стоимость основных средств не включаются затраты на:
- Его стоимость приобретения
  - Налог на добавленную стоимость
  - Стоимость консультационных услуг по его использованию при покупке
  - стоимость доставки объекта
90. В первоначальную стоимость основных средств включаются:
- Затраты, связанные с его перевозкой
  - Все затраты связанные с заготовлением, приобретением основного средства и его доведением до пригодного состояния, включая затраты на консультационные и информационные услуги по его использованию, а также затраты на его доставку
  - затраты связанные с заготовлением основного средства
  - Все опросы неверны
91. Машины и оборудование предприятия образуют:
- средства труда
  - предметы труда
  - предметы производства
  - личный фактор производства
92. К активной части основных производственных фондов предприятия относятся:
- производственные здания
  - сооружения и передаточные устройства
  - земельные участки
  - машины и оборудование
93. Основные фонды предприятия, которые функционируют в процессе производства и постепенно переносят свою стоимость на готовый продукт, называются
- материальными
  - производственными
  - денежными
  - оборотными
94. Основные фонды предприятия, предназначенные для обслуживания процесса производства, и поэтому в нем непосредственно НЕ участвуют, называются
- материальными
  - производственными

- непроизводственными

- оборотными

95. К основным фондам не относятся

- -50% машины
- -50% оборудование

- 50% производственные запасы

- 50% Незавершенное производство

96. К основным средствам предприятия НЕ относятся

- -50% многолетние насаждения

- 50% товары

- 50% запасы

- -50% транспортные средства

97. Основные средства предприятия, принимающие непосредственное участие в производственном процессе относятся к:

- активной части основных средств

- пассивной части основных средств
- непроизводственным основным фондам
- материальным фондам

98. Основными показателями движения основных средств являются:

- Коэффициент обновления, коэффициент выбытия и коэффициент износа
- Коэффициент обновления и коэффициент годности
- Коэффициент обновления и коэффициент выбытия

99. Отношение выручки от реализации продукции к среднегодовой стоимости основных производственных фондов – это показатель:

- фондоемкости
- фондовооруженности
- производительности труда

- Фондоотдачи

100. Отношение среднегодовой стоимости основных производственных фондов к выручки от продажи продукции – это показатель:

- фондоемкости
- фондовооруженности
- производительности труда
- Фондоотдачи

101. Фондовооруженность рассчитывается по формуле

- Среднегодовая стоимость ОПФ / Численность ППП
- Объем производства / Численность ППП
- Стоимость введенных основных фондов / Стоимость основных фондов на конец периода
- Стоимость выбывших основных фондов / Стоимость основных фондов на начало

102. Определить фондоотдачу основных средств, если объем проданной продукции составил 25 500 000 руб., среднегодовая стоимость основных средств 11 800 000 руб., среднегодовая стоимость оборотных средств 7 200 000 руб. Ответ округлить до сотых.

- 2,16

103. Определить фондоемкость основных средств, если объем проданной продукции составил 25 500 000 руб., среднегодовая стоимость основных средств 11 800 000 руб., среднегодовая стоимость оборотных средств 7 200 000 руб. Ответ округлить до сотых.

- 0,46

104. Движение основных средств оценивается коэффициентом:

- износа и годности

- **выбытия и обновления**
- **оборачиваемости**
- **годности и износа**

105. Техническое состояние основных средств оценивается коэффициентами:

- **износа и годности**
- **выбытия и годности**
- **обновления и выбытия**
- **обновления и износа**

106. Укажите соотношение капитала организации по составу и размещению

Основные средства	Здание цеха
Нематериальные активы	Патент на изобретение
Оборотные средства	Дебиторская задолженность

107. В оборотный капитал предприятия включаются:

- **Материально-производственные запасы, незавершенное производство, денежные средства, дебиторская задолженность, краткосрочные финансовые вложения**
- **Материально-производственные запасы, основные средства, дебиторская задолженность, краткосрочные финансовые вложения**
- **Основные средства, денежные средства, оборотные средства**
- **Финансовые и нефинансовые активы**

108. Оборотный капитал - это:

- **Часть капитала предприятия, финансирующая оборотные производственные фонды и фонды обращения**
- **Объективный процесс постепенного перенесения стоимости основных фондов по мере их использования на себестоимость производимой с их помощью готовой продукции**
- **Основные средства, доходные вложения в материальные ценности**
- **производственные фонды**
- **Финансовые ресурсы**

109. Оборотные средства в зависимости от функциональной роли в процессе производства делятся на:

- **Основные средства, нематериальные активы, доходные вложения в материальные ценности, незавершенное строительство**
- **Оборотные производственные фонды и фонды обращения**
- **Основные и оборотные активы**
- **Основные и неосновные средства**

110. Оборотные производственные фонды включают:

- **Производственных запасы, незавершенное производство и полуфабрикаты собственного производства, расходы будущих периодов**
- **Готовая продукция, товары на складах и отгруженные, дебиторская задолженность, краткосрочные финансовые вложения, денежные средства**
- **Основные средства, доходные вложения в материальные ценности**
- **Всеопросы неверны**

111. Фонды обращения включают:

- **Производственных запасы, незавершенное производство и полуфабрикаты собственного производства и изготовления, расходы будущих периодов**
- **Готовая продукция, товары на складах и отгруженные, дебиторская задолженность, краткосрочные финансовые вложения, денежные средства**
- **Основные средства, доходные вложения в материальные ценности**

○ Всеопросы неверны

112. Время, за которое оборотные средства совершают полный кругооборот, называется:

● Периодом оборачиваемости оборотных средств

○ Коэффициентом оборачиваемости

○ Коэффициентом загрузки

○ Все опросы не верны

113. Готовая продукция – это:

● Продукция, изготовленная для реализации и находящаяся на складах предприятия, оцененная по фактической производственной себестоимости.

○ Предметы труда, которые полностью закончены в одном цехе и подлежат дальнейшей обработке в других цехах того же предприятия в соответствии с принятой последовательностью технологического процесса

○ Предметы труда находящиеся на разных стадиях процесса производства

○ Производственные и другие затраты, производимые в отчетный период, но подлежащие включению в себестоимость готовой продукции в будущем

114. Полуфабрикаты собственного производства – это:

○ Продукция, изготовленная для реализации и находящаяся на складах предприятия, оцененная по фактической производственной себестоимости.

● Предметы труда, которые полностью закончены в одном цехе и подлежат дальнейшей обработке в других цехах того же предприятия в соответствии с принятой последовательностью технологического процесса

○ Предметы труда, находящиеся на разных стадиях процесса производства

○ Производственные и другие затраты, производимые в отчетный период, но подлежащие включению в себестоимость готовой продукции в будущем

115. Незавершенное производство – это:

○ Продукция, изготовленная для реализации и находящаяся на складах предприятия, оцененная по фактической производственной себестоимости.

○ Предметы труда, которые полностью закончены в одном цехе и подлежат дальнейшей обработке в других цехах того же предприятия в соответствии с принятой последовательностью технологического процесса

● Предметы труда находящиеся на разных стадиях процесса производства

○ Производственные и другие затраты, производимые в отчетный период, но подлежащие включению в себестоимость готовой продукции в будущем

116. Расходы будущих периодов – это:

○ Продукция, изготовленная для реализации и находящаяся на складах предприятия, оцененная по фактической производственной себестоимости.

○ Предметы труда, которые полностью закончены в одном цехе и подлежат дальнейшей обработке в других цехах того же предприятия в соответствии с принятой последовательностью технологического процесса

○ Предметы труда находящиеся на разных стадиях процесса производства

● Производственные и другие затраты, производимые в отчетный период, но подлежащие включению в себестоимость готовой продукции в будущем

117. Материальные активы, приобретенные предприятием с целью перепродажи - это:

● товары

○ Готовая продукция

○ материалы

○ полуфабрикаты

118. Конечным изделием производственного предприятия является:

○ товары

● Готовая продукция

- материалы
  - полуфабрикаты
119. Определить коэффициент оборачиваемости оборотных средств, если объем проданной продукции составил 2 500 000 руб., среднегодовой остаток оборотных средств 800 000 руб., себестоимость проданной продукции 1 980 000 руб. Ответ округлить до сотых.
- 3,13
120. Определить коэффициент загрузки оборотных средств, если объем проданной продукции составил 2 500 000 руб., среднегодовой остаток оборотных средств 800 000 руб., себестоимость проданной продукции 1 980 000 руб. Ответ округлить до сотых.
- 0,32
121. Определить период оборачиваемости оборотных средств за квартал, если объем проданной продукции за квартал составил 2500 000 руб., среднеквартальный остаток оборотных средств 800 000 руб., себестоимость проданной продукции 1 980 000 руб. Ответ округлить до целых.
- 29
122. Коэффициент оборачиваемости может измеряться в:
- 50% оборотах
  - 50% рублях
  - -50% килограммах
  - -50% штуках
123. Коэффициент загрузки измеряется в:
- штуках
  - рублях
  - килограммах
  - оборотах
124. Период оборачиваемости оборотных средств измеряется в:
- рублях
  - днях
  - процентах
  - оборотах
125. Оборотными активами не являются
- готовая продукция
  - денежные средства предприятия на расчетном счете
  - сырье
  - патенты
126. Определение норм оборотных средств
- необходимо всем предприятиям
  - рассчитывается по желанию
  - необходимо предприятиям, производящим продукцию
  - зависит от сферы деятельности (например, для торговли данные нормативы не нужны)
127. Определите правильность утверждения: задачей нормирования является определение потребности в оборотном капитале
- утверждение верно
  - Утверждение не верно
  - нельзя однозначно ответить на вопрос
  - зависит от сферы деятельности
128. К ненормируемым оборотным средствам относятся
- сырье
  - готовая продукция на складе
  - топливо



- деньги в кассе организации

129. Нормируемыми оборотными средствами являются

- отгруженная, но неоплаченная готовая продукция
- незавершенное производство
- дебиторская задолженность
- деньги организации на расчетном счете

130. Собственные оборотные средства образуются за счет

- заемных средств организации
- уставного фонда и прибыли
- дебиторской задолженности
- кредитов банка

131. Эффективность использования оборотных средств характеризуют:

- прибыль, рентабельность производства
- фондоотдача, фондоемкость продукции
- фондовооруженность труда
- коэффициент оборачиваемости, средняя продолжительность одного оборота оборотных средств

132. В состав оборотных средств предприятия входят:

- 50% запасы материалов
- 50% запасы готовой продукции на складе
- -50% оборудование цехов
- -50% производственные здания

133. Оборачиваемость оборотных средств в днях определяется как отношение:

- 365 дней к среднегодовой величине оборотных средств
- выручки от продаж к среднегодовой стоимости оборотных средств
- 365 дней к коэффициенту оборачиваемости оборотных средств за год
- среднегодовой величины оборотных средств к выручке от продаж

134. Укажите соотношение показателя и его характеристики

Коэффициент оборачиваемости

Количество оборотов, которое совершают оборотные средства за определенный период

Коэффициент загрузки

Отражает величину оборотных средств, приходящихся на 1 рубль выручки

Период оборачиваемости

Показывает длительность одного оборота, совершаемого оборотными средствами

135. Оборачиваемость оборотных средств в оборотах определяется как отношение:

- выручки от продаж к среднегодовой стоимости оборотных средств
- 360 дней к среднегодовой величине оборотных средств
- 360 дней к коэффициенту оборачиваемости оборотных средств за год
- среднегодовой величины оборотных средств к выручке от продаж

136. Эффективность использования оборотных средств характеризуется показателем:

- количеством оборачиваемости оборотных средств
- фондоотдачей
- производительностью труда
- сроком окупаемости затрат на строительство предприятия

137. Количество оборотов, которое делает за анализируемый период капитал предприятия или его составляющие – это:

- коэффициент рентабельности
- коэффициент оборачиваемости
- продолжительность оборота

○ коэффициент платежеспособности

138. Коэффициент оборачиваемости оборотных средств составил 3,4 руб. и показывает, что:

- с 3,4 рублей, вложенных в оборотные средства, предприятие получает 1 рубль прибыли
- с каждого рубля вложенных оборотных средств, предприятие получает выручку 3,4 рубля
- с каждого рубля вложенных оборотных средств, предприятие получает прибыль 3,4 рубля
- продолжительность 1 оборота оборотных средств составляет 3,4 дня

139. Финансовые ресурсы предприятий это:

- Совокупность заемных денежных средств, предназначенных для выполнения финансовых обязательств предприятия
- денежные средства, имеющиеся в распоряжении предприятия и предназначенные для осуществления текущих затрат и затрат по расширенному воспроизводству, для выполнения финансовых обязательств и экономическому стимулированию работающих
- ресурсы, вложенные в производство и приносящие доход по завершению оборота
- система финансовых рычагов воздействия на организацию, планирование и стимулирование использования факторов производства

140. К скрытым деньгам относятся:

- -50% Денежные средства на расчетных счетах
- 50% Вложения в ценные бумаги
- 50% Вложения в недвижимое имущество
- -50% Деньги в кассе предприятия

141. Деньги в наличной форме представлены:

- Вложения в ценные бумаги
- Вложения в недвижимое имущество
- Деньги в кассе предприятия

142. К заемным средствам относятся:

- -50% прибыль
- -50% амортизационные отчисления
- 50% дотации
- 50% кредиты банков

#### Модуль 4. Экономика социальной сферы и ее особенности

143. В зависимости от участия в производственном процессе весь персонал предприятия делится на:

- Руководители, специалисты и служащие
- Основной и вспомогательный
- Промышленно-производственный и непромышленный
- Промышленно-производственный и вспомогательный

144. Работники, занятые экономическими, бухгалтерскими и юридическими видами деятельности, относятся к:

- Основным рабочим
- специалистам
- вспомогательным рабочим
- непромышленному персоналу

145. Работники предприятия, которые непосредственно участвуют в производстве продукции:

- руководители
- специалисты
- рабочие
- Служащие

146. Укажите занимаемой должности в рамках категории промышленно-производственного персонала

Заместитель директора

руководитель

Юрист

специалист

секретарь

служащий

147. Начисленная и полученная работниками заработная плата за его труд это:

- Номинальная заработная плата
- Реальная заработная плата
- Минимальная заработная плата
- Действительная заработная плата

148. Количество товаров и услуг, которые можно приобрести за начисленную заработную плату:

- Реальная заработная плата
- Минимальная заработная плата
- Действительная заработная плата
- Номинальная заработная плата

149. Форма оплаты труда, при которой заработная плата зависит от фактически отработанного времени:

- сдельная
- основная
- дополнительная
- повременная

150. Форма оплаты труда, при которой заработная плата зависит от количества произведенной продукции:

- сдельная
- основная
- дополнительная
- повременная

151. На предприятии рассчитываются три показателя: выработка на 1 производственного рабочего; выработка на 1 рабочего; выработка на 1 работника. Какая величина больше?

- выработка на 1 производственного рабочего;
- выработка на 1 рабочего;
- выработка на 1 работника.

152. О повышении эффективности использования рабочей силы свидетельствуют:

- увеличение показателя выработки;
- увеличение показателя трудоемкости;
- рост заработной платы.

153. Под профессией подразумевается:

- Вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков
- Вид деятельности, который имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков
- Степень овладения работниками того или иного вида деятельности

154. Какое из ниже предложенных утверждений верно:

- Профессия определяет вид трудовой деятельности в рамках одной и той же специальности
- Специальность определяет вид трудовой деятельности в рамках одной и той же профессии
- Нетверного утверждения

155. При простой сдельной системе оплаты труда с увеличением выпуска продукции

- увеличивается доля заработной платы в себестоимости продукции;
- доля заработной платы в себестоимости продукции не изменяется;
- уменьшается доля заработной платы в себестоимости продукции.

156. В каком случае предприятию выгодно использовать повременную форму оплаты труда:

- при растущих объемах производства;
- при стабильных объемах производства;
- при снижающихся объемах производства.

157. Основным недостатком простой сдельной формы оплаты труда является то, что:

- она не стимулирует производительность труда;
- при этой системе увеличивается доля оплаты труда в себестоимости единицы продукции;
- возможно снижение качества продукции при росте выработки.

158. Какая зависимость должна постоянно контролироваться на предприятии:

- соотношение количества работников, оплачиваемых с использованием сдельной и повременной форм оплаты труда.
- соотношение времени, отработанного работниками, оплачиваемыми по повременной форме оплаты труда, и количеством произведенной продукции;
- соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы.

159. Повременная форма оплаты труда применяется, если:

- невозможно установить зависимость между количеством труда и количеством затраченного времени;
- можно установить зависимость между количеством труда и количеством затраченного времени.
- нужно повысить интенсивность труда.

160. Максимальный процент удержаний из заработной платы по исполнительным листам:

- 70%
- 80%
- 90%
- 100%

161. Перечислите основные формы оплаты труда:

- 50% основная
- 50% дополнительная
- 50% сдельная
- 50% повременная

162. Перечислите виды оплаты труда:

- 50% сдельная
- 50% повременная
- 50% основная
- 50% дополнительная

163. Сумма выплат по листам временной нетрудоспособности относится к:

- Основной заработной плате
- Дополнительной заработной плате;
- Реальной заработной плате;
- Неоплачиваемой заработной плате

164. Больничный оплачивается:

- Полностью за счет средств работодателя
- Полностью за счет средств Фонда социального страхования
- Первые два дня за счет средств работодателя, остальные за счет Фонда социального страхования

- Первые три дня за счет средств работодателя, остальные за счет Фонда социального страхования
165. Сумма выплат отпускных относится к:
- Основной заработной плате
  - Дополнительной заработной плате;
  - Реальной заработной плате;
  - Неоплачиваемой заработной плате
166. Минимальное количество дней ежегодного основного отпуска в РФ составляет:
- 28
167. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении \_\_\_\_\_ месяцев его непрерывной работы у данного работодателя
- 6
168. Оплата отпуска производится не позднее чем за \_\_\_\_\_ дня до его начала
- 3
169. Размер районного коэффициента в южных районах Приморского края составляет:
- 10%
  - 20%
  - 30%
  - 40%
170. Размер районного коэффициента в северных районах Приморского края составляет:
- 10%
  - 20%
  - 30%
  - 40%
171. Из начисленной заработной платы работника предприятия удерживается:
- Налог на прибыль;
  - Налог на доходы физических лиц
  - Налог на добавленную стоимость
  - Налог на роскошь
172. Размер удержаний из начисленной заработной платы работника НДФЛ производится по ставке
- 18%;
  - 13%
  - 20%
  - 30%
173. Работник предприятия имеет право на стандартный налоговый вычет на первого ребенка в размере:
- 1000 руб.
  - 1400 руб.
  - 2800 руб.
  - 3000 руб.
174. Работник предприятия на иждивении имеет двоих несовершеннолетних детей, при этом стандартный налоговый вычет составит:
- 1000 руб.
  - 1400 руб.
  - 2800 руб.
  - 3000 руб.
175. Работник предприятия на иждивении имеет троих несовершеннолетних детей, при этом стандартный налоговый вычет составит:
- 1000 руб.

- 1400 руб.
- 2800 руб.
- 5800 руб.

176. Линейная структура управления включает:

- линейную схему управления;
- дивизиональную схему управления
- проектную структуру управления.

177. Дивизиональная структура управления характеризуется:

- наличием самостоятельных производственных отделений по продуктам, рынкам сбыта, регионам
- линейной вертикалью управления;
- специализацией управленческого труда по функциональным признакам;

178. Функциональная структура управления характеризуется:

- наличием самостоятельных производственных отделений по продуктам, рынкам сбыта, регионам
- линейной вертикалью управления;
- специализацией управленческого труда по функциональным признакам;

179. Уровни управления в организационной структуре предприятия:

- упорядочены, соотнесены друг с другом, находятся в иерархической и кооперационной взаимосвязи;
- совершенно независимы друг от друга;
- взаимодействуют друг с другом лишь время от времени.

180. Экономические методы управления основаны:

- на материальном стимулировании работников;
- на использовании соопросствующих правовых норм;
- на использовании неформальных факторов, интересов личности, группы, коллектива в управлении.

181. Административные методы управления основаны:

- на материальном стимулировании работников;
- на использовании соопросствующих правовых норм;
- на использовании неформальных факторов, интересов личности, группы, коллектива в управлении.

182. Социально-психологические методы управления основаны:

- на материальном стимулировании работников;
- на использовании соопросствующих правовых норм;
- на использовании неформальных факторов, интересов личности, группы, коллектива в управлении.

183. Виды организационных структур предприятия:

- линейные, функциональные, дивизиональные, адаптивные
- простые и сложные
- одноэлементные и комплексные
- проектные, матричные, управленческие, корпоративные

#### Модуль 4. Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность предприятия

184. Материальные затраты представляют собой:

- расходы на оплату труда производственного персонала предприятия
- отчисления на страховые взносы
- стоимость приобретаемых со стороны для производства продукции сырья, материалов, комплектующих изделий, топлива и энергии всех видов
- командировочные и представительские расходы

185. К факторам экстенсивного использования ресурсов и экстенсивного развития экономики предприятия относятся:

- увеличение времени использования ресурсов
- повышение эффективности использования ресурсов
- совершенствование технологии производства
- совершенствование организации труда и управления

186. Объем продаж продукции измеряется с помощью:

- натуральных показателей
- условно-натуральных
- нормативных трудозатрат
- натуральных и денежных измерителей

187. В себестоимость продукции включаются:

- расходы на создание запасов материалов и топлива
- выраженные в денежной форме затраты на производство и продажу продукции
- расходы на покупку техники
- расходы на материальное стимулирование

188. По способу включения в себестоимость затраты классифицируются на:

- 50% прямые
- -50% постоянные
- 50% косвенные
- -50% переменные

189. К экономическим элементам затрат относятся:

- 50% материальные затраты
- -50% штрафы
- 50% амортизационные отчисления
- -50% налог на прибыль

190. Затраты, непосредственно связанные с изготовлением конкретного изделия, и включаются в его себестоимость на основе норм расхода – это затраты

- прямые
- накладные
- постоянные
- косвенные

191. Затраты, которые остаются стабильными при изменении объема производства – это затраты

- прямые
- переменные
- постоянные
- основные

192. Затраты изменяются пропорционально объему производства продукции – это затраты

- накладные
- переменные
- постоянные
- косвенные

193. К переменным затратам относятся:

- затраты на сырьё и материалы для выпуска продукции
- административно-хозяйственные расходы
- затраты на охрану труда
- затраты на подготовку кадров

194. К постоянным затратам относится:

- топливо и энергия на технологические нужды
- основные и вспомогательные материалы
- административно-хозяйственные расходы
- сдельная заработная плата производственных рабочих

195. Затраты в зависимости от объема производства делятся на:

- Переменные и постоянные затраты
- Прямые и косвенные затраты
- Основные и накладные
- Одноэлементные и комплексные

196. К одноэлементным затратам относится:

- Сырье и основные материалы
- Общепроизводственные расходы
- Общехозяйственные расходы
- Расходы на продажу

197. Затраты в зависимости от способа включения их в себестоимость делятся на:

- Переменные и постоянные затраты
- Прямые и косвенные затраты
- Основные и накладные
- Одноэлементные и комплексные

198. Затраты предприятия по экономическим элементам классифицируются на:

- Материальные затраты, затраты на оплату труда, отчисления на социальные нужды, амортизационные отчисления, прочие затраты
- Сырье и основные материалы, возвратные отходы, полуфабрикаты собственного производства, топливо и энергия на технологические цели, основная и дополнительная заработная плата производственных рабочих, отчисления на социальные нужды производственных рабочих, общепроизводственные расходы, общехозяйственные расходы, потери от брака и коммерческие расходы.
- Одноэлементные и комплексные затраты
- Все опросы не верны

199. Затраты предприятия по статьям калькуляции классифицируются на:

- Материальные затраты, затраты на оплату труда, отчисления на социальные нужды, амортизационные отчисления, прочие затраты
- Сырье и основные материалы, возвратные отходы, полуфабрикаты собственного производства, топливо и энергия на технологические цели, основная и дополнительная заработная плата производственных рабочих, отчисления на социальные нужды производственных рабочих, общепроизводственные расходы, общехозяйственные расходы, потери от брака и коммерческие расходы.
- Одноэлементные и комплексные затраты
- Все опросы не верны

200. Выручка от продажи продукции ниже себестоимости продукции - это свидетельствует о том, что финансовый результат:

- имеет положительный знак
- имеет прибыль
- имеет убыток
- имеет маржинальную прибыль

201. Часть прибыли, которая может быть использована по усмотрению руководителя предприятия на фонд накопления или фонд потребления – это:

- валовая прибыль
- чистая прибыль



○ выручка

○ бухгалтерская прибыль

202. К экономическому эффекту относится

○ -50% Рентабельность продаж

● 50% чистая прибыль

● 50% объем произведенной продукции

○ -50% рентабельность предприятия

203. Экономическая эффективность предприятия характеризуется показателем:

○ -50% прибыль

● 50% рентабельность продаж

● 50% рентабельность предприятия

○ -50% объем продаж

204. Рентабельность предприятия повысится, если увеличится:

○ сумма оборотных средств;

○ стоимость основных фондов;

● прибыль.

205. Валовая прибыль предприятия рассчитывается как:

○ Разница между выручкой от продаж продукции и НДС

● Разница между выручкой от продаж продукции за вычетом НДС и себестоимостью

○ Разница между выручкой от продаж продукции за вычетом НДС, себестоимостью и коммерческих расходов

○ Разница между выручкой от продаж продукции за вычетом НДС, себестоимостью и управленческих расходов

206. Прибыль от продаж предприятия рассчитывается как:

○ Разница между выручкой от реализации продукции и НДС, акцизов

○ Разница между выручкой от реализации продукции за вычетом НДС и себестоимостью

○ Разница между выручкой от реализации продукции за вычетом НДС, себестоимостью и коммерческих расходов

● Разница между выручкой от реализации продукции за вычетом НДС, себестоимостью, коммерческих расходов, и управленческих расходов

207. Прибыль до налогообложения рассчитывается как:

○ Выручка от продажи продукции – НДС - себестоимость

○ Выручка от продажи продукции – НДС – себестоимость - коммерческие расходы

○ Выручка от продажи продукции – НДС – себестоимость - коммерческие расходы – управленческие расходы

○ Выручка от продажи продукции – НДС – себестоимость - коммерческие расходы – управленческие расходы + прочие расходы – прочие доходы

● Выручка от продажи продукции – НДС – себестоимость - коммерческие расходы – управленческие расходы - прочие расходы + прочие доходы

208. Чистая прибыль предприятия рассчитывается как:

○ Разница между выручкой от реализации продукции и производственной себестоимостью

● Прибыль, полученная от всех видов деятельности за вычетом налога на прибыль и аналогичных платежей

○ Разница между доходами и расходами, полученных от всех видов деятельности

○ Разница между выручкой от реализации продукции за вычетом НДС, акцизов и полной производственной себестоимостью

209. Расчитайте рентабельность продаж, если известно: чистая прибыль – 250 000 руб.,

прибыль от продаж 890 000 руб., выручка от продаж – 1 900 000 руб. Ответ округлить до сотых.

● 46,84

210.Цены на продукты А, Б и В составляют 65, 90 и 78 руб., а их себестоимость - 50, 85 и 70 руб. соответственно. Какой из этих продуктов выгоднее производить?

- А;
- Б;
- В.

**Время выполнения:** 30 минут

**Перечень объектов контроля и оценки**

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка (кол-во баллов)
У1. Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	Тестовые задания к дифференцированному зачету	20 баллов
У2. Оценивать эффективность использования основных ресурсов организации		
34. Экономико-статистические методы обработки учетно-статистической информации;		
31. Законодательные и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм		
32. Состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации		
33. Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике		
34. Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования		
35. Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), форм оплаты труда в современных условиях		
36. Экономику социальной сферы и ее особенности		

## 9. Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных	Качественная оценка индивидуальных
--------------------------------------	------------------------------------

опросов)	образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
91 - 100	5	отлично
76 -90	4	хорошо
61 -75	3	удовлетворительно
менее 61	2	неудовлетворительно
более 61	зачтено	
менее 61	не зачтено	

## 10. Перечень используемых материалов, оборудования и информационных источников

### 10.1 Основная литература

3. Экономика организации: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. В. Колышкин [и др.]; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 498 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06278-6. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/441986> (дата обращения: 28.10.2019).

4. Сергеев, И. В. Экономика организации (предприятия): учебник и практикум для среднего профессионального образования / И. В. Сергеев, И. И. Веретенникова. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 511 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10193-5. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/442426> (дата обращения: 28.10.2019).

### 10.2 Дополнительные источники

3. Дорман, В. Н. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Н. Дорман ; под научной редакцией Н. Р. Кельчевской. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 134 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10585-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/430882> (дата обращения: 28.10.2019).

4. Магомедов, А. М. Экономика организации : учебник для среднего профессионального образования / А. М. Магомедов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 323 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07155-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/441535> (дата обращения: 28.10.2019).

### 10.3 Электронные ресурсы

1. СПС Консультант Плюс <http://www.consultant.ru/>
2. ЭБС ИЗДАТЕЛЬСТВА "BOOK.RU". КОЛЛЕКЦИЯ СПО <https://www.book.ru>
3. ЭБС ИЗДАТЕЛЬСТВА "ЮРАЙТ" <https://urait.ru>
4. ЭБС ИЗДАТЕЛЬСТВА "ЛАНЬ" <https://e.lanbook.com>

#### 11. Общие требования к организации образовательного процесса

Освоение обучающимися дисциплины проходит в условиях созданной образовательной среды как в учебном заведении, так и в организациях, соответствующих профилю изучаемой дисциплины.

Изучение дисциплины «Основы экономики» предшествует освоению общепрофессиональных дисциплин профессионального цикла: «Элементы высшей математики», «Элементы математической логики», «Теория вероятностей и математическая статистика».

#### **Оборудование:**

№ пп	Материально-техническое обеспечение лаборатории и практикума по дисциплине
1.	Компьютерное и программное обеспечение:
1.1	Мультимедийное оборудование -1 шт
1.2.	Интерактивная доска